

同心致远 · 缔造未来
ONE NEW WORLD™



前瞻性说明

本文件可能包含符合 1995 年《私人证券诉讼改革法》定义的前瞻性陈述，因此不属于历史事实。此类陈述可能包括但不限于以下内容：(1) 可能涉及我们的宗旨、抱负、目标、承诺、计划和目标及其进展的陈述；(2) 与环境、安全绩效、管理系统、实施及法规遵从相关的环境、健康和安全管理数据；(3) 与员工指标、社会实践和社区参与计划相关的社会数据，这些数据来自我们不同的数据库；(4) 负责材料采购及相关的负责任采购系统和数据；(5) 关于供应商和合作伙伴行为或我们与其合作的陈述。这些陈述构成预测、预报和前瞻性陈述，并不保证结果或表现。维谛警告称，此类前瞻性陈述受许多假设、风险和不确定性的影响，并可能随着时间的推移而变化。此类陈述的特点是它们并不严格涉及历史或当前事实。在本文件中使用的词语如“目标”、“预期”、“相信”、“继续”、“可能”、“估计”、“期待”、“打算”、“可能”、“计划”、“潜在”、“预测”、“项目”、“应该”、“努力”、“将”等类似表达方式可能标识前瞻性陈述，但这些词语的缺失并不意味着该陈述不是前瞻性的。当维谛讨论其战略或计划时，实际上是在进行预测、预报或前瞻性陈述。此类陈述基于维谛管理层的信念、假设及当前可获取的信息。本文件中包含的前瞻性陈述基于管理层对未来发展的了解和合理预期及其对维谛的潜在影响。在我们网站上的未来发布或继续存在的此材料不应被视为对这些数据或陈述在任何未来日期的更新或重新确认。任何未来的更新将仅通过公开披露该事实予以提供。

无法保证未来影响维谛的事态发展会与维谛预期的一致。本文件中包含的前瞻性陈述仅在本文件发布之日或更早指定的日期生效。除适用的证券法律规定外，维谛不承担更新或修改任何前瞻性陈述的义务，无论是由于新信息、未来事件还是其他原因。

所有后续书面或口头前瞻性陈述，无论是归因于维谛还是代表维谛行事的人，都完全受到这份关于前瞻性陈述的警告说明的约束。

这些前瞻性陈述涉及许多风险、不确定性（其中一些超出了维谛的控制范围）或其他假设，可能导致实际结果或表现与这些前瞻性陈述所表达或暗示的结果或表现存在重大差异。如果这些风险或不确定性中的一个或多个变为现实，或者任何假设被证明不正确，实际结果可能与这些前瞻性陈述中预测的存在重大差异。维谛在其证券交易委员会（“SEC”）报告中已披露风险因素，包括在 2024 年 2 月 23 日提交给 SEC 的 2023 年年度报告中的那些风险因素。这些风险因素以及本新闻稿中提到的其他因素，可能导致实际结果与历史表现存在重大差异，包括但不限于：与维谛客户市场持续增长相关的风险；维谛客户订单或市场的中断；与大客户合同条款不利的风险；与政府合同相关的风险；未能缓解与长期固定价格合同相关的风险；基础设施技术行业的竞争；未能从金融机构获得履约和其他保证；未能实现预期的订单和合同销售；未能正确管理供应链或与第三方制造商的困难；我们预测价格变化（包括材料、运费和 / 或劳动力成本的通货膨胀）并及时实施必要措施以缓解任何此类变化的影响的能力；与我们重大积压相关的风险，包括任何为缓解通货膨胀而采取的措施不会立即反映在我们的财务报表中；未能满足或预期技术变化；与信息技术中断或安全相关的风险；与信息系统实施和增强相关的风险；未能实现任何合理化、重组和改进措施的预期效益；维谛的独立销售代表、分销商和原始设备制造商的中断或变化；税法变化；正在进行的税务审计；与产品责任相关的成本或责任；维谛全球运营的范围；与维谛在新兴市场的销售和运营相关的风险；与未来美国

及国外立法和法规对维谛客户市场的影响相关的风险；维谛遵守各种法律法规的能力及相关法律法规成本；由维谛提起或对维谛提起的任何法律索赔和诉讼的不利结果；与当前和潜在的诉讼或对维谛的索赔相关的风险；维谛保护或执行其业务依赖的专有权利的能力；第三方知识产权侵权索赔；与环境、健康和安全管理事项相关的责任；未能实现环境、社会和治理目标；未能实现商誉和无形资产的价值；汇率波动的风险；中央银行当局设定的利率上升的风险；未能保持财务报告的内部控制；维谛未来运营结果的不可预测性，包括盈利增长和管理增长的能力；未来期间可能的净亏损；维谛的债务水平及增加额外债务的能力；维谛遵守信贷协议中所包含的契约和限制的能力，包括限制运营灵活性的限制性契约；维谛遵守信贷协议中所包含的契约和限制的能力并不完全在我们的控制范围内；维谛通过资本市场获得资金的能力；维谛股东对维谛的重大所有权和影响力；维谛证券的转售可能导致我们证券市场价格的波动；维谛的组织文件包含可能阻止未经请求的收购提议的条款；维谛的公司章程包括一个论坛选择条款，可能会阻止或限制股东对其提出索赔的能力；维谛子公司支付股息的能力；维谛盈利增长和管理增长的能力，维护与客户和供应商的关系以及留住其管理层和关键员工的能力；维谛管理其关键员工继任计划的能力；以及与维谛及其子公司的业务、运营和财务表现相关的因素，包括：全球经济疲软和不确定性；维谛吸引、培训和留住其领导团队和其他合格人员的能力；维谛保险覆盖范围的充分性；未能从未来的公司交易中受益；维谛作为独立公司运营历史有限的风险；以及维谛在其提交给或将提交给 SEC 的报告或文件中指出的其他风险和不确定性。

本文件中或通过我们网站展示、讨论、引用或包含的信息并未涵盖有关我们业务的所有信息。信息或引用的包含，包括使用“重要性”或类似术语，不应被解释为对该信息对我们财务结果的重要性的描述或该信息在美国联邦证券法律的目的下对投资者或其他利益相关者来说必然重要。

本文件中展示、讨论、引用或通过我们网站提供的负责任务计划、举措、预测、目标和期望是有抱负的，并不保证或承诺这些计划、举措、预测、目标和期望将实现。此外，本文件中或通过我们网站提供的历史、当前和前瞻性信息可能基于尚在发展的标准和实践、不断发展的内部控制和流程以及可能会发生变化的假设。因此，这些历史、当前和前瞻性信息或其基础假设可能会在未来披露中因这些发展中的标准、实践和控制及流程而进行修改。读者和观众被警告不要对这些信息过度依赖。

本文件中包含的非财务指标受制于由于确定此类数据的方法本质上固有的局限性而导致的测量不确定性。选择不同但可接受的测量技术，包括估计，可能导致实质上不同的测量结果。不同测量和估计技术的精确度也可能有所不同。本报告于 2024 年 12 月发布。维谛保留在未来更新其测量和估计技术及方法的权利。本报告中对维谛支持、与第三方组织的合作或协作的任何引用不构成或暗示维谛对该组织的任何或所有立场或活动的认可。



目录

CEO致辞	06
大中华区总裁致辞	08
同心致远，缔造未来	10
以高度责任感引领企业运营	
与联合国可持续发展目标对齐	
智领时代，创新无限	24
助力客户达成可持续发展目标	
维谛数据中心可持续发展指南	
客户案例	
行业协作	
产品质量与安全	
低碳运营，绿色生态	56
环境管理	
运营效率	
环境、健康与安全	
诚信稳健，供应保障	66
供应商行为规范	
供应链效率	
以人为本，和谐包容	72
包容文化	
员工培训与发展	
责任担当，回馈社会	80
践行社会公益	
合规治理，信赖基石	84
数据隐私与安全	
附录	90
可持续性会计准则委员会指数	
气候相关财务披露工作组指数	
全球报告倡议参考指数	





CEO 致辞

《维谛技术（Vertiv）2023年社会责任报告》正式发布，展现维谛对推动未来可持续发展的不懈努力，更是我们担当社会责任的生动写照。为了进一步深化对可持续发展的坚定承诺，维谛技术于2024年启动“同心致远，缔造未来”行动计划，将全方位呵护环境，积极营造安全、包容且富有活力的工作氛围，以高度的社会责任感引领企业运营。

关键基础设施的需求快速增长，我们的行业迅猛发展。在积极推动未来业务发展的同时，我们始终致力于降低能源和资源的消耗。秉持高度社会责任感，引领企业运营，才能切实履行责任，最大程度造福社会。

推动人工智能（AI）可持续发展：作为当今业内最火热的话题之一，人工智能的突破发展催生了关键基础设施的需求激增。随着 AIGC 的广泛应用，高密度算力架构及电力与制冷系统变得尤为重要。维谛技术针对这些关键数字基础设施，精心研发了多项先进技术，助力客户实现 AI 转型，同时达成节能、节水、节碳的可持续发展目标。

不断创新制冷技术：数据中心行业正密切关注液冷技术，评估各种解决方案在高热密度环境下的运行性能。维谛技术通过技术创新，推出风液混合制冷解决方案，帮助客户智算中心实现高性能运行的同时降低对环境的不良影响。

作为 Vertiv™ Liebert® XDM 分体室内冷水机组的最新版本，Vertiv™ CoolChip EconoPhase CDU 无需现场部署冷水机组，凭借基于制冷剂的散热设计和冷板液冷技术，高效应对高热密度环境。这一创新设计不仅有效节水，还避免了对现有基础设施的影响。

提高全链电力系统效率：为实现节能降耗，我们深入研究从电网、配电、不间断电源到服务器机架内部的全链电力系统。维谛最新的电池储能系统（BESS），即 Vertiv™ DynaFlex BESS 结合锂电池技术，能够提供市电级别的储能能力，作为永久在线的动力源，从而增强客户运营的弹性，避免高峰时段的高额电费，并显著减少碳排放。此外，我们还探索了其他能源解决方案，如氢燃料电池，通过维谛的电网交互式 UPS 进行智能管理，确保电源间的无缝切换，摆脱对柴油发电机的依赖。

有效降低碳排放：为了有效减少碳足迹，客户不仅会关注替代能源，也会寻求预制模块化解决方案，如 Vertiv™ TimberMod™。作为 Vertiv™ Power Module 和 Vertiv™ SmartMod™ 系列的最新产品，TimberMod™ 不仅延续了快速部署和高度灵活性的优势，还创新性地采用正交胶合木作为核心结构件，替代了传统钢材料。这一独特设计有效减少了资源消耗，降低了碳排放，满足客户对环保和可持续发展的追求。

不断优化运营：在追求可持续发展的道路上，我们的努力不止于开发创新的节能产品和方案。我们同样注重内部运营的持续优化，致力于提升各个地区、业务流程和供应体系的效率。2024 年，我们启动了“同心致远，缔造未来”（One Vertiv, One World）行动，并设定了明确的目标，以提升各地区在节碳、节能、节水以及废弃物回收等方面的效率。为了实时跟踪进展，我们监测碳足迹和废弃物足迹指标，并通过维谛运营系统（VOS）赋能员工，共同识别并消除生产流程中的浪费。我们将持续推进各地工厂和采购团队不断优化流程，并在全球范围内推广。

携手共进，持续优化：在复杂多变的世界中航行，我们不忘初心，砥砺前行。我们的动力源自不懈的优化与完善，更得益于每个人的全心付出、坚定决心和团结协作。

携手同行，我们不仅能够创造商业的辉煌，更能履行对员工、社会和地球家园的责任。

在此，我们诚挚地邀请您共同探索这份报告，深入了解维谛技术担当社会责任，促进可持续发展的不懈努力，以及我们对美好未来的共同期许。您的参与和支持是我们最宝贵的财富，让我们共同打造可持续发展的未来！

乔达诺（Giordano Albertazzi）
维谛首席执行官





大中华区总裁致辞

在浩瀚的时代浪潮中，维谛技术始终坚守“根植中国、服务中国”的初心，矢志不渝地履行社会责任，用实际行动书写着企业的担当与辉煌。《2023 维谛技术社会责任报告》，正是这份坚持与担当的有力见证。

随着数字经济的蓬勃兴起、人工智能技术的飞速进步，以及万物互联的广泛深入，行业边界被不断重塑，开启智能化生产与运营的新纪元。维谛技术凭借其在关键基础设施领域的深厚积累，致力于为客户打造高性能的解决方案，助力客户把握时代机遇，顺利实现数字化和智能化的转型升级。

根植本土，共筑生态中国：维谛技术深植中国土壤，依托全球领先的技术平台，致力于本地化设计、研发、生产与服务的一体化布局。不断拓展并优化全国客户服务网络，现已构建超过百个服务网点，确保快速响应客户需求，提升服务品质至新高度。维谛技术以行动践行承诺，为中国发展贡献坚实力量。

创新驱动，引领可持续未来：创新是引领未来的关键。2023 年，我们持续加大科研投入，启用全球领先的新能源实验室，同时创新性地推出 Vertiv™ APT2.0 新一代预制式电力模组，Vertiv™ DA 混动双擎智能热管精密空调，及全栈式自适应 AI 平台。维谛携手壳牌集团，联合发布液冷解决方案的全面实测成果，推动液冷技术的高效应用，满足数据中心对高密度算力与低能耗的双重需求。

节能降碳，书写低碳新篇章：积极响应国家“双碳”目标，维谛技术首创可信超低 PUE 架构，在制冷、供配电、监控管理等方面提供全方位、高效能的数据中心解决方案。面对数据中心节能改造的挑战，我们依托深厚的技术底蕴与卓越的工程能力，全流程助力存量机房焕发新生。此外，维谛技术将环保科技的力量延伸至工业与商业领域，为电力、半导体、交通、石化等行业提供高效节能的解决方案。

精益运营，和谐创造价值：在运营过程中，维谛技术致力于提高能效标准，推广清洁能源的广泛应用，并通过推动循环经济及实施高效的废弃物管理策略，力求实现资源的最大化利用，同时将对环境的影响降至最低。我们深知企业的成功离不开社会的支持与信任，因此我们将继续以实际行动回馈社会、促进和谐共生。

正道直行，诚信奠定基石：诚信不仅是企业的立身之本，更是通往长远成功的关键。因此，我们始终将诚信视为企业文化的核心，营造一个公正、透明、负责任的工作环境，严格遵守法律法规，确保公司所有业务始终以诚信的方式开展。

携手伙伴，共建生态体系：我们珍视与每一位行业伙伴的合作关系，尊重并发挥各自在产业生态链中的独特价值。我们携手合作伙伴，共同推进产业数字化转型升级，合力塑造生态体系更加光明的未来。

展望未来，维谛技术将继续秉持初心、坚定信念、勇往直前。我们将以更加饱满的热情和更加坚定的步伐迈向未来，为客户创造更多价值、为社会贡献更多力量。让我们携手并进、共创辉煌的未来。

崔益彬
维谛大中华区总裁





01 同心致远 谛造未来

ONE VERTIV
ONE WORLD



ONE VERTIV
ONE WORLD™



同心致远，谛造未来

目前数据中心约占全球能源消耗 1.5%，随着人工智能的迅猛发展，这一比例将迅速攀升¹，因此，有效降低数据中心能耗已成为当务之急。作为数字基础设施领域的领军企业，维谛全力推动技术创新，以科技之力引领行业可持续发展。

面向未来，维谛推出了“同心致远，谛造未来”行动计划，开启了可持续发展的新征程。在这一行动的引领下，我们将坚定践行环境保护，履行社会责任，与此同时，开发先进的基础设施解决方案，助力客户实现业务增长和绿色发展的双赢。

“同心致远，谛造未来”行动，集中展现了维谛面对环境挑战的应对策略和方法。我们不能局限于眼前，更要看到我们对未来环境的影响。因此我们要以对未来负责的态度，引领企业运营，夯实业务发展的基础。依托全球 27000 余名员工的激情与能量，我们得以不断优化业务运营，引入全新战略并落地实施。以科技促进未来，维谛优秀的研发团队不断创新，推出节能、节水的产品和解决方案，支持客户减少碳足迹，减轻其业务对环境的影响。

“同心致远，谛造未来”涵盖了企业文化、行为准则和业务运营等方面，旨在积极营造安全、包容且富有活力的工作氛围，以高度的社会责任感引领企业运营。

¹Source: <https://www.iea.org/energy-system/buildings/data-centres-and-data-transmission-networks>

万物互联，悦动在线



如今万物互联，生活中的方方面面都离不开数字化技术的支持，数字化融合也在持续加速中，将会对人类社会产生深远影响。

维谛站在创新前沿，不断革新产品和方案，推动数字化融合。我们有责任以科技创新促进万物互联，也有责任重视环境保护和社会关切。维谛推出的创新解决方案，能够助力客户达成节能、节水、节碳指标，同时支持客户的清洁能源转型，顺应环境和技术发展趋势。

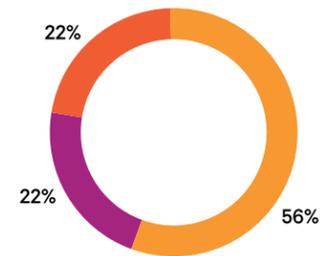
数字化应用范围不断扩大，随之而来对关键基础设施提出更高的要求和挑战。面对挑战，维谛积极与各方合作，包括客户、供应商、核心的技术和行业合作伙伴，共同创新、开发高效、高可靠性的解决方案。

我们拥有全面的关键数字基础设施产品组合，包括电力、制冷和 IT 基础设施，覆盖从云端到边缘网络的全方位需求。通过融合先进的硬件、软件和分析技术，并结合卓越的服务和部署能力，我们确保客户的关键应用持续稳定运行，发挥最佳性能，并随需而动，适应业务的发展需求。



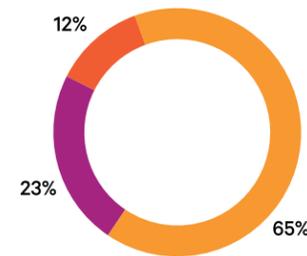
2023财年维谛业务亮点

地域分布¹



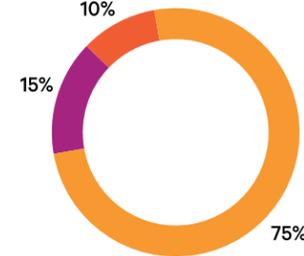
- 美洲区
- 欧洲、中东及非洲地区
- 亚太地区

产品¹



- 关键基础设施和解决方案
- 服务和备件
- 一体化机架解决方案

终端市场^{1,2}



- 数据中心
- 通信网络
- 商业和工业

~69亿美金
全年营收

~27,000名
全球员工

130+
国家业务覆盖

排名第1
热管理领域³

50+ 年
深耕行业

排名第1
三相大功率UPS⁴
及电源开关和配电领域⁵

全球视野，深耕本土



美洲区

加工与装配厂: 8
 服务中心: 100+
 服务现场工程师: 1,600+
 技术响应中心: 70+
 客户体验中心 / 实验室: 5

欧洲、中东及非洲地区

加工与装配厂: 9
 服务中心: 60+
 服务现场工程师: 600+
 技术响应中心: 100+
 客户体验中心 / 实验室: 5

亚太地区

加工与装配厂: 5
 服务中心: 80+
 服务现场工程师: 1,300+
 技术响应中心: 20+
 客户体验中心 / 实验室: 9

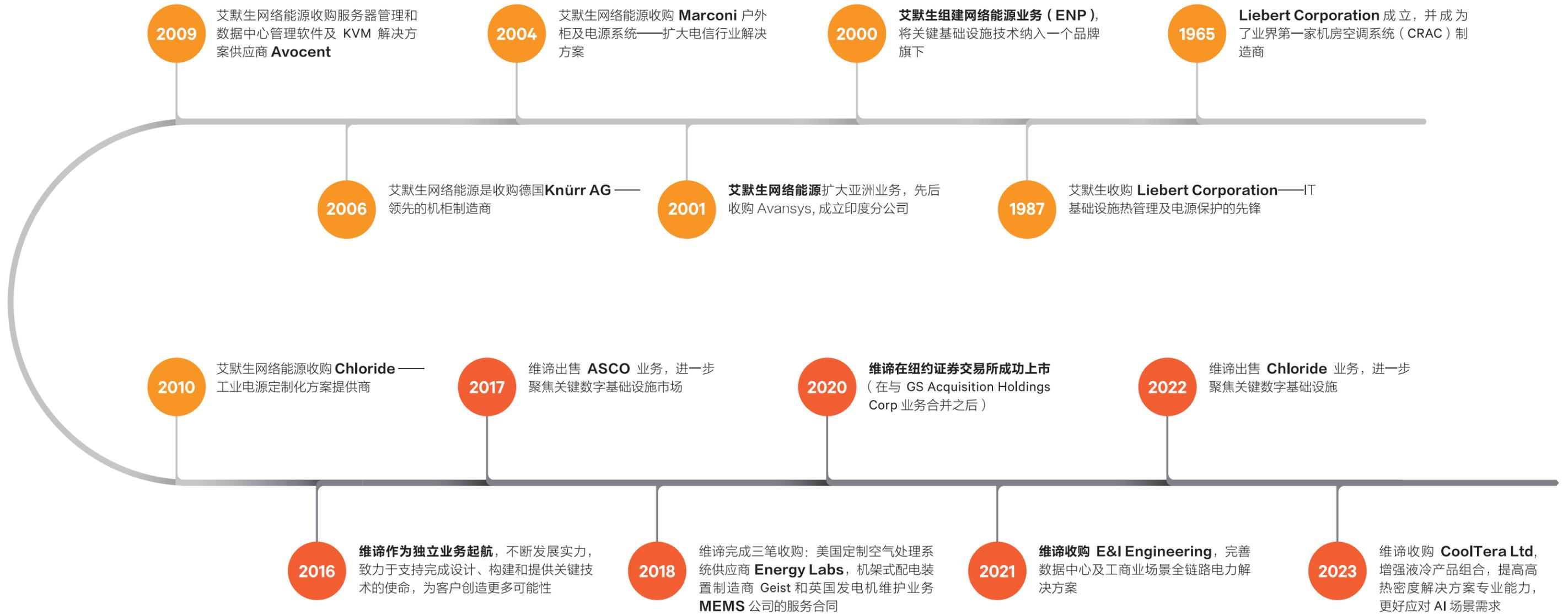
全球分布

加工与装配厂: 22
 服务中心: 240+
 服务现场工程师: 3,500+
 技术响应中心: 190+
 客户体验中心 / 实验室: 19

注: 1. 基于2023财年收入; 2. 市场细分四舍五入至最接近的5%; 3. Dell'Oro 2023年数据中心物理基础设施报告; 4. Omdia 2023年不间断电源(UPS)硬件追踪, >250kva; 5. Omdia 2023年数据中心配电设备追踪。所有其他信息截至2023年12月31日。



发展历程





以高度责任感引领企业运营

维谛致力于全方位环境保护，积极营造安全、包容且富有活力的工作氛围，以高度的社会责任感引领企业运营。

我们爱护地球家园，对员工负责、对客户负责、对社会负责，高度的责任感和诚实守信的文化价值观是我们业务成功的基础。正道直行，维谛会持续创新产品和解决方案，不断优化运营和业务效率，充分激发维谛及广大员工的潜力。



智领时代，创新无限

持续创新，开发绿色高效、高可靠性、高质量的产品、服务和解决方案，助力客户降低能耗，减少浪费，提高效率。



以人为本，和谐包容

营造积极包容的工作氛围，尊重每一个个体，重视安全健康，为员工的成长创造有利条件，为企业的成功打下坚实基础。



低碳运营，绿色生态

我们持续优化业务运营，努力降低业务对环境的影响。在提升运营效率的同时，大力推进安全生产文化。我们旨在设立明确目标，促进节碳减排、节能降耗和资源节约。坚守环境法规和标准，严格要求，努力超越标准。



责任担当，回馈社会

立足当地社会，积极参与公益项目和志愿活动，为社会的发展贡献力量。



诚信稳健，供应保障

我们要求供应商诚实守信，合法经营，遵守行为准则。我们以诚实、尊重的原则运营供应链体系，对任何腐败行为零容忍。



合规治理，信赖基石

恪守商业道德，发挥强大管理能力是维谛建立的基础，也是维谛业务运营的指导原则。我们努力建立一支专业多元的管理团队，重视所有相关方的利益。我们推进诚实守信的企业文化，合规合法经营，高效风险管控，保护企业及利益相关方不受影响。



关键议题

我们委托第三方机构专家，进行实质性议题评估，协助我们确认关键议题。

在评估过程中充分调研了内外部利益相关方的意见，包括维谛的管理层、全球各职能部门专家、客户及行业分析师等。此外，我们还将相关关键标准和框架，如全球报告倡议组织（GRI）、可持续会计准则委员会（SASB）和联合国可持续发展目标（SDGs），纳入我们的评估过程。

通过这一过程，我们确定了以下10大实质性议题：

01 | 产品和系统可靠性

06 | 社会参与

02 | 行为准则和诚实守信

07 | 多元包容

03 | 数据安全

08 | 员工招聘、留用、发展

04 | 技术与创新

09 | 供应链管理

05 | 气候变化及其他环境影响

10 | 健康和安全





与联合国 可持续发展目标对齐

我们评估了所识别的实质性议题与联合国可持续发展目标之间的关系。经过审慎评估,我们认为所有17项目标都很重要,但我们的实质性议题与下列目标的关系最为紧密:





02

智领时代 创新无限



ONE VERTIV
ONE WORLD



智领时代，创新无限

维谛技术紧跟数据流量飞速增长的步伐，致力于满足关键数字基础设施的迫切需求，同时积极减轻这些设施对环境的影响。在行业中，我们深知产品设计、开发、使用及最终处置的每一个环节都至关重要。

数据中心、蜂窝站点等全球数字网络的核心组件，其运营过程中需消耗大量能源并伴随高热量产生。为此，维谛技术汇聚全球专家智慧，与客户、供应商及关键技术伙伴紧密协作，不断探索创新技术，正面迎击这些挑战。

我们采取全方位策略，贯穿于设计、制造、安装到维护的全过程，专注于提升能源、水资源使用效率，减少碳排放与废物产生。此外，我们还积极与行业协会保持密切沟通，与行业领导者携手建立技术合作桥梁，共同推动关键领域的技术进步与效率提升，以此践行我们负责任商业行为与环境管理承诺。



Vertiv™通道封闭系统将制冷能耗降低 40%。

助力客户达成可持续发展目标

我们坚定不移地走在创新与开拓的前沿，致力于为客户打造面向未来的产品、服务与解决方案，协助客户在基础设施运营领域，树立能源与水资源效率的新标杆。这是驱动我们努力的基石。

我们遵循如下五大基本原则，提供贴合客户关键数字基础设施需求的解决方案，同时助力他们降低对环境的影响。这些原则引领我们不断创新，打造高性能产品与解决方案，契合客户期望。



高效
设计节能、节水、节碳解决方案。



高可靠
打造耐用、持久、易维护的产品。



低浪费
提高回收材料在生产及包装过程中的使用比例，减少制造工艺对环境的负面影响。



低影响
启用远程故障排查、优化服务以及更多互联系统，减少对环境的影响。



循环经济
重新使用、翻新或回收报废设备和材料。

除了现有的产品组合，我们还拓展了产品线，推出了多款新型关键电源和制冷解决方案，支持向替代能源、人工智能和液冷的转型。这些产品旨在满足日益增长的高密度计算需求，同时帮助客户减少对环境的影响。



Vertiv™ TimberMod™

2023年维谛推出了全新的 Vertiv™ TimberMod™，作为 Vertiv™ Power Module 与 SmartMod™ 系列的最新力作。这款产品创新性地采用正交胶合木作为预制模块化数据中心的核心结构材料，成功颠覆了传统钢材的应用。

采用更具环保性能的胶合木，可有效减少资源消耗，并降低碳排放。这一具有突破性的产品创新，体现了我们对客户实现可持续发展目标的坚定支持。

胶合木是一种用于建筑的工程木材，如果从森林管理委员会定义的良好管理的森林中负责任地获取，不仅能显著减少资源消耗，还有望将数据中心的碳足迹降低多达三分之二。这种减排效果通过在材料生产到运输装配现场的整个生命周期中降低碳排放得以实现。选择胶合木作为结构材料，既符合高性能标准的要求，同时积极支持了全球节碳行动。



核心价值包括：

- 在确保卓越性能和快速上市的同时，满足数据中心所有者和运营者对降低碳排放的迫切需求。
- 胶合木作为结构材料，提供与钢材相当的可靠性，在地震、强风等自然条件下展现出卓越的韧性。
- 源自天然材料，胶合木的使用有效减少资源消耗和碳排放。
- 关键基础设施的预制模块化设计，可实现快速部署，灵活扩容。

维谛热管理系统

我们坚信，维谛是节能节水热管理解决方案领域的领导者和创新者。我们将继续推动使用全球变暖潜能值（GWP）较低的制冷剂，如我们的 Vertiv™ Liebert® HPC-S 风冷自然冷却冷水机组（配备涡旋压缩机）和 Vertiv™ Liebert® AFC 变频螺杆冷水机组，这些产品均采用低 GWP 制冷剂，旨在减少碳排放、限制碳足迹并以高效率运行。

1. 散热

高效的高温冷水机组，将热量排至室外。

2. 液冷机架

Manifolds、更大容量的 PDU 和二次侧管网。

3. 冷量分配单元

集中式和分布式 CDU 实现对冷板液冷服务器的液体分配和管理。

4. 室内冷水机组

利用高效灵活的冷水机组，支持现有基础设施的液冷需求。

5. 浸没式 Tanks

专为严苛的紧凑和高密度 IT 环境设计，确保设备稳定运行。





液冷

2023 年维谛正式宣布收购 CoolTera Ltd. (CoolTera)。CoolTera 具备冷量分配单元 (CDU)、二次侧管路 (SFN) 和 Manifold 的专业原厂研发设计制造能力, 维谛与 CoolTera 在液冷技术领域已密切合作三年, 共同部署了全球多个数据中心和超算系统。

本次收购给维谛带来了高热密度液冷场景的前沿技术、先进的控制功能和系统、专业的生产制造和测试能力, 进一步增强了维谛热管理产品体系。此外, CoolTera 拥有液冷生态系统的关键伙伴关系, 将进一步扩大维谛的行业影响力。

随着人工智能和其他处理密集型应用的蓬勃发展, 设备机架的功率密度已攀升至 30 千瓦 (kW) 甚至更高。加速图形处理单元 (GPU) 作为这一趋势的驱动力, 已经使得风冷无法满足散热需求, 进而催生了液冷技术的广泛应用。

液冷技术能有效应对高密度服务器的散热问题, 避免因过热而触发热节流, 保障服务器的稳健运行, 进而提升 IT 设备的整体性能。在液冷技术的基础上, 融合风冷技术, 打造风液混合制冷的最优方案, 实现更高性能与效率, 满足下一代服务器的制冷需求。

液冷技术及其配套设施正在逐步整合到现有的风冷数据中心中, 以应用于高性能计算 (HPC) 数据中心, 并为边缘计算提供了大容量、全封闭式的液冷数据中心模块。

维谛高效热管理产品一览



Vertiv™ Liebert® DA

Vertiv™ Liebert® DA 是一款超大冷量、更低碳排放且无水节能的全新一代自然冷热管理系统, 采用了维谛最新推出的混动双擎热管技术, 实现预冷 + 补冷的运行模式, 并采用先进的智能控制系统, 可根据机房动态热负荷与室外环境温度变化, 自动切换工作模式, 最大限度利用自然冷, 实现节能目标。

Vertiv™ Liebert® DA 系列应用在房间级冷却场合, 满足不同场景的安装需求, 超大风量设计, 更小的送回风温差。适用于互联网、Colo、运营商等用户的中大型数据中心, 支持下送风和水平送风两种送风方式, 水平送风无需架高机地板, 减少工程预算。



Vertiv™ Liebert® XDU 450 & 1350

随着全球数据处理需求的快速增长, Vertiv™ Liebert® 推出的 XDU 450 和 1350 液冷分配单元, 为数据中心管理者提供了在 IT 环境中应用液冷技术的信心。

液冷技术能够直接从源头带走热量, 其效率远超单一风冷方式, 从而大幅降低数据中心的能源使用效率 (PUE)。同时, 通过水或专用液体进行冷却, 还能回收并再利用热量, 从而降低水利用效率 (WUE)。经过系统的审核和基准测试, 管理团队可以定期追踪这些指标, 清晰展现 PUE 和 WUE 的降低情况。这些效率的提升不仅减少了能源使用的间接排放, 还使液冷技术成为客户可持续发展战略的重要支撑。



Vertiv™ Liebert® AFC

Vertiv™ Liebert® AFC 是一款专为数据中心设计的高端风冷自然冷冷水机组, 以其高效、可靠的热管理性能著称。它采用了新型低 GWP 制冷剂 and 变频螺杆技术, 提供创新的解决方案, 旨在显著减少直接和间接碳排放, 降低数据中心的碳足迹。变频驱动压缩机和优化的自然冷盘管不仅降低了运营成本, 而且通过低 GWP 制冷剂减少了直接碳排放。



Vertiv™ Liebert® VIC

Liebert® VIC 解决方案通过浸没冷却技术, 充分释放了计算潜力。服务器被垂直安装在水平机架中, 并浸没在介电冷却剂中, 这些冷却剂是优秀的热导体, 同时也是电的不良导体。VIC 解决方案中的冷却剂在机架与冷量分配单元之间循环流动, 冷量分配单元连接的一次侧循环则通过冷却塔、干冷器或冷水机组等进行散热。这种方案不仅提高了机架功率密度, 降低了 PUE, 还可以缓解数据中心的限制。



Vertiv™ Liebert® XDM

Vertiv™ Liebert® XDM 是一款分体式室内冷水机组, 集成氟泵节能, 旨在将高密冷却直接引入风冷数据中心的目标区域, 无需现场提供冷冻水。它与 Vertiv™ Liebert® DCD 冷冻水背板换热器协同工作, 并能与风冷式 Vertiv™ Liebert® DSE 单元灵活搭配, 为数据中心所有者部署定制冷却策略提供了极大便利, 同时帮助他们实现可靠性、可用性和效率目标。

产品	类型	能效亮点
Vertiv™ Liebert® XDU 450 & 1350	液冷	<ul style="list-style-type: none"> • 高能效 • 节水 • 高密度制冷 • 余热回收利用
Vertiv™ Liebert® XDM	风液混合	<ul style="list-style-type: none"> • 氟泵节能 • 高能效
Vertiv™ Liebert® AFC	风冷	<ul style="list-style-type: none"> • 低GWP 制冷剂 • 降低直接碳排放 • 优化的自然冷盘管 • 高能效
Vertiv™ Liebert® VIC	浸没式液冷	<ul style="list-style-type: none"> • 高密度制冷 • 高能效 • 更低PUE
Vertiv™ Liebert® DA	风冷	<ul style="list-style-type: none"> • 混动双擎 • 超大冷量 • 无水节能



关键电源

维谛提供了一系列高效的关键电源产品及系统，这些产品与系统凭借其卓越性能备受认可。举例来说，我们的 APT2.0 预制式一体化供配电模组全新定义数据中心动力建设模式，而 Vertiv™ Liebert® Trinergy™ Cube 则能依据输入电源条件自动选择最高效的运行模式，系统效率超过 98%，同时确保关键负载持续稳定运行。我们对能源效率的承诺体现在我们的整个产品组合中，其中经 ENERGY STAR 认证的 UPS 系统覆盖了 8 条产品线，包含 70 余种型号。

能效逻辑

维谛在 IT 行业率先推出了能效逻辑这一创新概念，这是一项旨在推动 IT 效率和提升系统性能的 10 步战略方案。能效逻辑揭示了处理器层面节省 1 瓦电能，将在设施层面产生近三倍的连锁节能效果。多年来，维谛一直向全球分享这一战略，助力数据中心降低能源消耗。

助力数据中心低碳微电网解决方案

为了应对碳排放挑战，数据中心领域正加速向低碳转型，积极探索减少柴油发电机使用的方法，评估如燃料电池、电池储能系统、现场可再生能源（如风能和太阳能）等替代清洁能源。维谛技术提供关键电源管理系统，通过整合可再生能源、储能系统和智能管理技术，助力数据中心低碳微电网解决方案，支持数据中心的绿色、环保运营。



维谛高效电源产品一览



Vertiv™ APT 2.0 全新定义低碳时代数据中心动力建设模式

Vertiv™ APT2.0 预制式一体化供配电模组开创五大系统跨界超融合，将原本分隔的中压配电系统、变压器（10/0.4kv）、低压配电、交直流不间断电源及智能电力监控管理系统，以整体解决方案的形式，进行模块化、预制化和智能化的创新整合。

在安全可靠的基础上，Vertiv™ APT2.0 打破了传统界限，实现跨界融合，不仅确保了系统架构的安全性，还简化了安装与维护流程，同时实现了节能减排与智能管理，引领数据中心供配电系统进入全新纪元。



Vertiv™ Liebert® Trinergy™ Cube UPS 动态在线模式

Trinergy™ Cube UPS 是一款模块化、可扩展且无需变压器的 UPS 设备。它凭借优化的设计，拥有行业领先的占地面积和功率密度，出色的运行效率以及强大的电气保护功能，为客户带来显著的成本节约。

这款 UPS 的新一代架构特别注重减少能源消耗和散热，进而减轻对空调系统的需求与负担。加之其高达 99% 的运行效率，Trinergy Cube UPS 能够帮助客户提升功率密度，降低运营成本，减少总体拥有成本，并显著减少碳足迹。

Vertiv™ Liebert® ITA2 U 锂融合解决方案

ITA2 1-40KVA UPS 搭载 Adapt Li 锂电池共同构成 U 锂融合方案，为关键设备供电，不仅仅是 UPS+ 锂电池的简单组合，更是电芯、PACK、系统、认证、通信等全融合，实现安全运营，高效节能。

锂电的优势包括：

- 减少现场维护，降低服务车辆使用次数，避免相关的碳排放
- 延长寿命，减少废弃物和材料消耗
- 同等输出下减少材料使用



Vertiv™ NetSure™ HVT 数据中心高压直流供电解决方案



为满足数据中心直流供电的市场需求，维谛技术集多年开发和网上运行经验，推出新一代 NetSure™ HVT 系列 DC240V 高压直流供电解决方案。

该方案立足于解决运营商以及互联网企业数据中心直流供电的需求，采用全新一代 25kW 整流模块，集成了维谛技术一体化技术优势，具有安全可靠、高效节能、智能化、操作方便等特点。



支持替代能源

维谛解决方案使数据中心客户能够轻松利用太阳能、风能等替代能源。其中，Vertiv™ DynaFlex 电池储能系统作为核心，不仅为“始终在线”的混合能源解决方案提供了支撑，还助力整合可再生能源，推动新电网服务的发展，并显著提升了输配电可靠性。

动态电网支持实现节能减碳

面对电力供需平衡的挑战，许多数据中心采用了能源管理和需求管理策略，以减轻系统压力。维谛不仅提供高效的产品，还推出了具备动态电网支持功能的 UPS 系统，支持调峰等功能。通过结合太阳能和储能系统，电网公司可以有效减少或消除昂贵的需求高峰。在阳光充足的时段，电池储能系统进行充电，并在用电高峰期释放储存的能量，助力实现能源效率与碳减排的双重目标。



Vertiv™ DynaFlex

Vertiv™ DynaFlex 是一款市电级储能系统，旨在帮助企业提升运营稳定性、扩大可再生能源使用比例、降低成本并创造收益。

该系统搭载了符合 UL9540A 标准的锂离子电池，不仅为企业提供了大容量的储能能力，还能作为稳定的在线电源使用。DynaFlex 能够有效平衡电力使用，实现无缝切换至电池供电模式，确保企业运营的连续性和稳定性。这不仅降低了高峰期的电力需求费用，还通过能源套利等增值服务，为企业带来了更多的盈利机会。

常见价值如下：



灵活应对峰值电力需求



高效整合可再生能源



提升市电输电和配电可靠性



精准调控电力电压和频率



启用新型电网服务

Vertiv™ DynaFlex 储能系统，配合其 EMS 智能管理系统，能高效协同其他配电和发电（DG）资产，助力节能目标的达成。





太阳能解决方案

维谛技术为运营商量身打造了一系列太阳能解决方案，助力扩大网络连接覆盖，同时降低运营成本和碳排放。



巴布亚新几内亚山区新安装的系统利用太阳能解决方案实现手机信号覆盖。

Vertiv™ NetSure™ HSS48 系列太阳能插框

Vertiv™ NetSure™ HSS48 系列太阳能插框是具有 MPPT 功能的 1U 太阳能单元。该插框主要用于通信（局）站的光电互补系统，尤其是光电改造的场合。针对传统在网直流电源系统，通过直接在原系统机柜加装 HSS48 插框，实现一体化光电互补系统。该方案具备节能效果明显、投资少、工程量小、扩容方便等诸多优点，是电信节能应用的理想选择。

风能解决方案

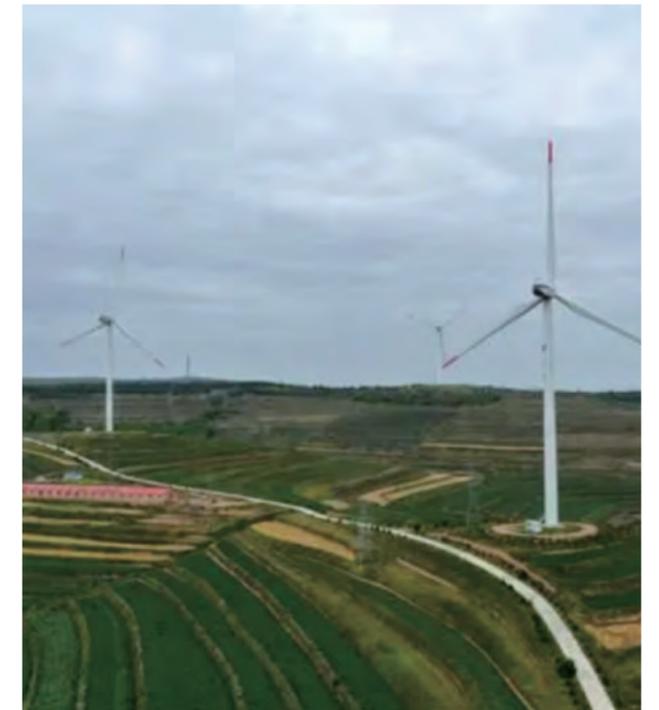
维谛技术致力于成为全球技术领先的风电变流器产品供应与服务商，为全球客户提供量身定制的解决方案，适用于各类应用场景，包括海上风电、路上风电、风电机组后备供电、风电单机储能调频等，实现了风电变流器整机产品全应用场景覆盖。

Vertiv™ Wintrust 双馈变流器

Vertiv™ Wintrust 双馈变流器及其选配件主要用于双馈发电机组配套，实现对发电机的变速恒频控制，获得最佳的发电效率和发电质量。



海上风电

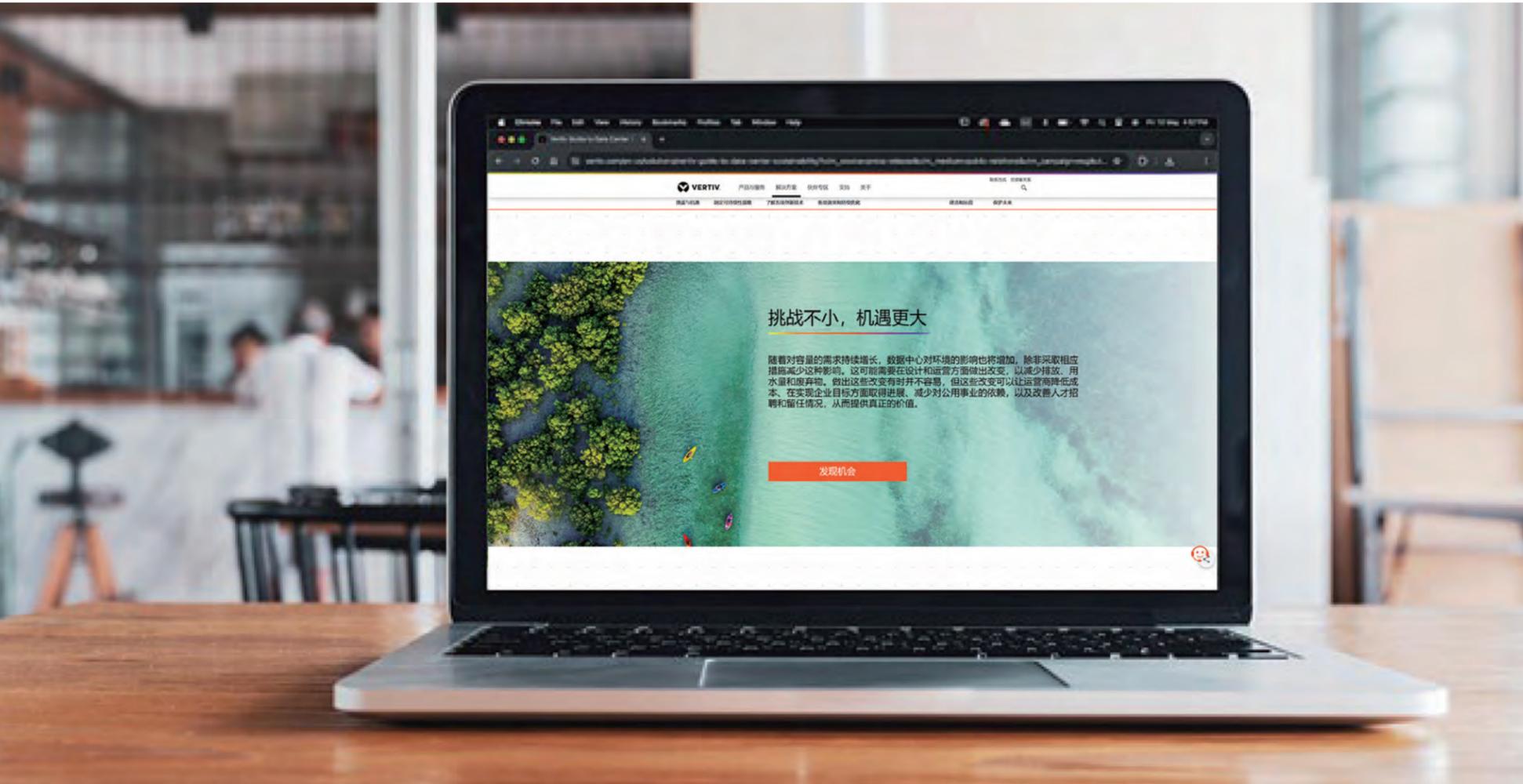


陆上风电



产品	类型	能效亮点
Vertiv™ SmartMod™	一体化解决方案	<ul style="list-style-type: none"> 工厂预制，快速部署 节约现场安装时间 高能效、低排放
Vertiv™ APT 2.0	一体化预制电力模组	<ul style="list-style-type: none"> 安全可靠 快速部署 节能高效
Vertiv™ Liebert® Trinergy™ Cube	UPS	<ul style="list-style-type: none"> 动态在线模式 高能效 可兼容锂电 高能效、低排放
Vertiv™ Liebert® ITA 2 U锂电融合解决方案	U锂电融合	<ul style="list-style-type: none"> 安全可靠 节能高效
Vertiv™ DynaFlex	电池储能系统	<ul style="list-style-type: none"> 市电级储能系统 支持可再生能源 支持削峰填谷和能源套利
Vertiv™ NetSure™ HVT	高压直流	<ul style="list-style-type: none"> 高能效 安全可靠
Vertiv™ NetSure™ HSS48 系列太阳能插框	太阳能解决方案	<ul style="list-style-type: none"> 高能效 扩容方便
Vertiv™ Wintrust双馈变流器	风电变流器	<ul style="list-style-type: none"> 高能效 客户化定制





数据中心 可持续发展指南

“我们的行业正面临实现数字技术飞速发展的要求，我们必须肩负起责任，应对这一挑战。我们无法承担得起以牺牲环境影响为代价的发展。我坚信，我们可以通过创新和协作，在满足容量要求的同时减少排放和资源消耗，帮助保护数字生态系统的未来。”



梁恒毅 (Stephen Liang)
维谛首席技术官、执行副总裁

2023年，我们更新了数据中心可持续性指南，更新了统计数据和其他相关信息，包括以下五种减少环境影响的技术。

- 智能电源管理
- 液体冷却
- 可再生能源
- 锂离子电池
- 节水节能的热管理

数据中心支持许多用于应对气候变化的数字创新，但数据中心也可能需要自己的创新驱动转型。随着对容量的需求不断增长，除非采取措施减少这种影响，否则数据中心对环境的影响也会不断增长。

循环经济

在产品阶段，我们优先考虑整合循环原则，重点关注以下方面：

- 在产品整个使用寿命期间尽量减少需要更换的废料。
- 设计产品以尽量减少发生灾难性故障的可能性，这些故障可能会导致产品在使用寿命结束前无法修复。
- 确保可更换部件可通过回收或翻新进行处理。
- 通过提高可靠性和实施远程诊断功能，减少产品整个使用寿命期间所需的服务访问频率。



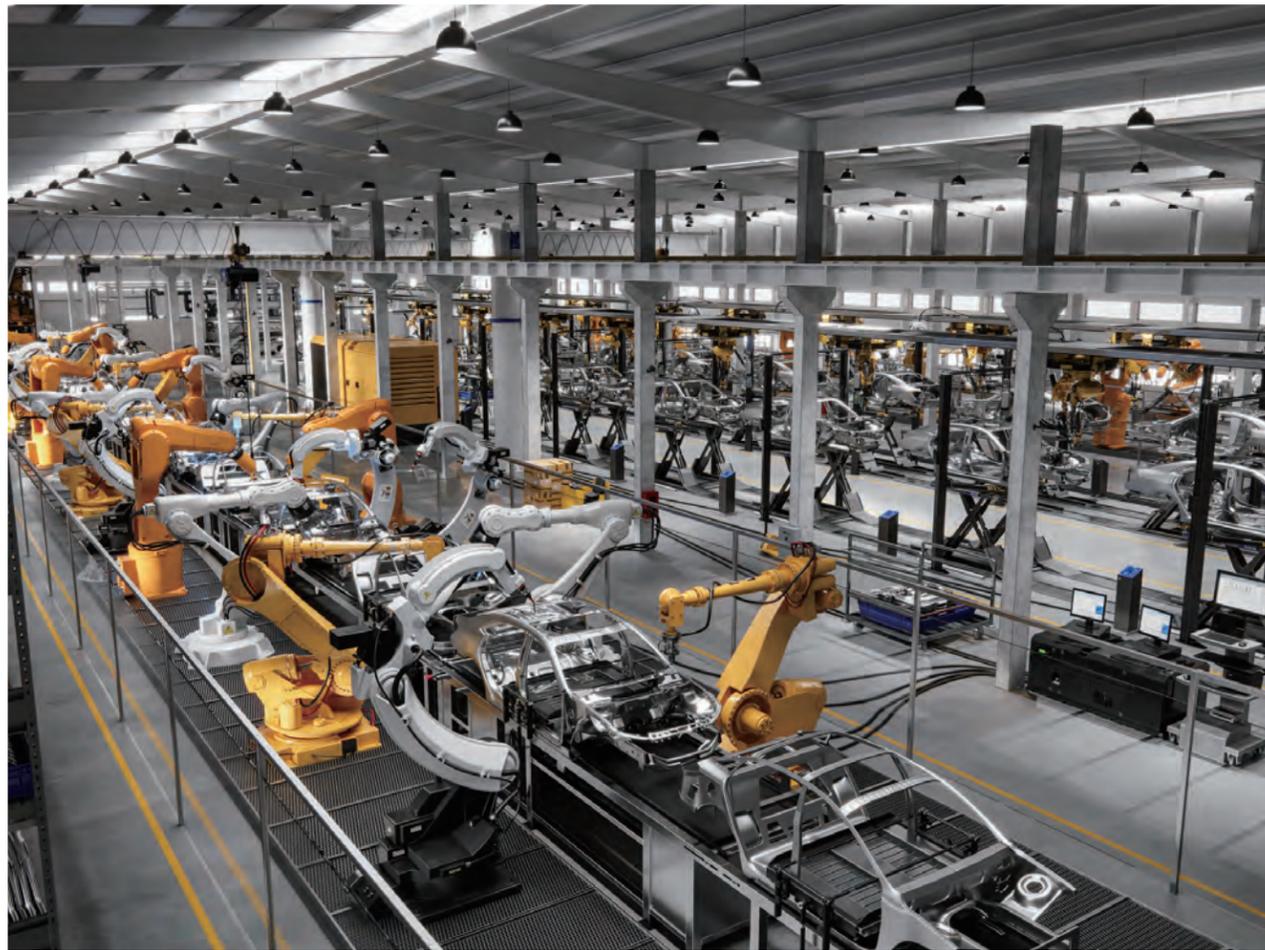
成功客户案例

驶向未来：

维谛技术为比亚迪定制“全、快、优、省”数据中心解决方案

客户介绍： 比亚迪凭借卓越的技术创新能力、整车制造实力、完整的产品链布局，以及始终坚持可持续发展和环保理念等，成为全球新能源汽车市场的领导者。

行业： 电动汽车



挑战

随着在技术上不断取得创新突破，比亚迪的规模生产、零部件研发以及售前售后的跨地域协调逐渐面临着更多挑战，各大生产基地亟需进行新机房建设以及数据中心升级，并且提出四大要求：

- 整体解决方案交付，一站式实现供配电、空调、微模块等关键设备的安装调试服务
- 要求快速完成设备的安装和调试工作
- 专业品质，高效保障生产业务稳定性
- 提高设备能效值，降低能源损耗，满足节能要求

解决方案

比亚迪选择由维谛技术对多个项目进行统一建设。与比亚迪深入沟通后，维谛技术迅速组建专业团队，通过现场勘察、会议商讨，为其量身打造出整套实施方案：

- 机房建设方面，维谛向比亚迪提供 Vertiv™ SmartAisle™ 2 宏睿™模块化数据中心解决方案，Vertiv™ Liebert® APM 不间断电源解决方案可以实现高效节能，以及全变频氟泵精密空调解决方案，为机房提供连续、稳定的温湿度环境，且兼顾可靠、安全与节能。
- 在服务方面，维谛组织技术和工程人员组成总包团队，快速、高效响应客户需求，根据各个项目实施的重点与难点制定了完善的安装服务交付流程，并在规定的期限内高质量地完成了交付，让比亚迪的西安、无为、商洛、包头、贵阳等地的数据中心为核心业务保驾护航。

成果

通过打造整体解决方案，保障生产数据稳定运行；以专业机房总包交付，提供可靠的交付保障；多元化协同需求点，解决以往设计遗留问题，对于维谛技术的建设成果，比亚迪表示了高度认可。



意大利比萨大学采用 维谛高密度解决方案用于绿色数据中心扩建

客户介绍： 成立于 1343 年的一家公立大学，由 20 个院系组成，拥有 50,000 多名学生。

行业： 教育

区域： 意大利比萨



比萨大学在绿色数据中心扩建项目中采用了维谛高密度解决方案，包括冷板液冷解决方案和适用高密的电源系统。

挑战

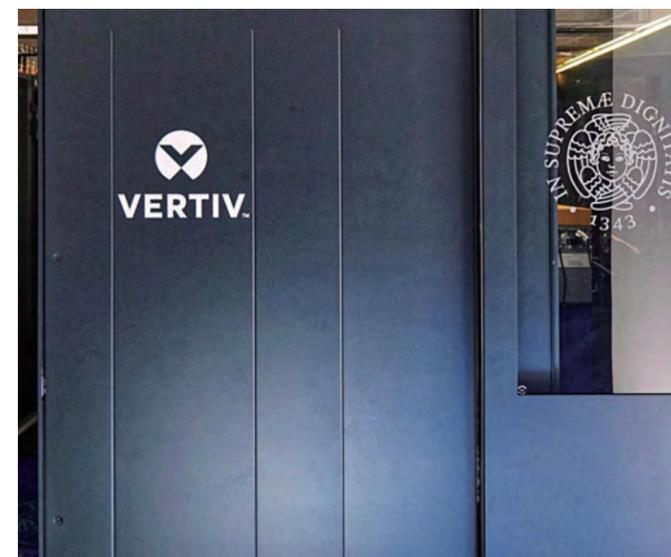
2016 年，比萨大学启动了一个名为“绿色数据中心”的建设项目。维谛被选中提供关键基础设施，项目的成功开启了双方之间坚实的技术合作与战略伙伴关系。2023 年比萨大学再次选择维谛协助扩展其绿色数据中心，以支持高性能计算应用。

解决方案

维谛提供了全面的设备和服务组合，涵盖多个关键领域，包括 4 套 Vertiv™ DCC 成套解决方案、20 台 Vertiv™ Liebert® CRV 设备、两台搭载变速压缩机的 Vertiv™ Liebert® PDX-PI 落地式直膨冷却系统，以及 3 台 Liebert® XDU 液冷设备。维谛还提供了各种电源和存储设备，包括两台 Vertiv™ Liebert® APM 500 kVA 不间断电源系统和阀控铅酸电池、8 台 Vertiv™ Liebert® RXA 开关设备、一个 400 kW 预制电源模块解决方案、76 个 Vertiv™ Geist™ 切换配电单元（PDU）和 38 个 Vertiv™ VR 机架。内部空间配备了火灾探测和灭火系统，以及与电源模块集成的 630 kW 发电机组。

成果

通过封闭冷通道，采用风液混合制冷方案，以及采用优化外部环境条件的热管理技术来降低能耗和系统维护成本，提高能源效率。



“我们的行业正面临实现数字技术飞速发展的要求，我们必须肩负起责任，应对这一挑战。我们无法承担得起以牺牲环境影响为代价的发展。我坚信，我们可以通过创新和协作，在满足容量要求的同时减少排放和资源消耗，帮助保护数字生态系统的未来。”

Maurizio Davini
比萨大学基础设施负责人



海兰云携手维谛技术打造全球首例商用海底数据中心

客户介绍：深圳海兰云数据中心科技有限公司是全国首家海底数据中心基础设施和服务提供商，集研发、生产、制造和运营为一体的新型绿色数据中心高科技企业，开创了集约统筹用海用地的新模式。

行业：海底数据中心



挑战

海底数据中心（UDC）创新的融合了陆地数据中心技术与海洋工程技术，具有低能耗、高功率、高可靠、省地及省淡水资源的优势。海底数据中心对基础设施也提出了更高的要求：

- 在狭小空间的整体集成设计
- 高于陆地数据最新的高抗震需求
- 保障低能耗 PUE 目标达成
- 海底环境下的产品可靠性和可维护性



解决方案

整体设计：维谛技术深圳和西安团队密切配合，采用 BIM+3D 建模，优化走线路由，进行罐体碰撞分析和应力风险模拟分析，通过 CFD 仿真优化气流组织等。

产品定制：为了适应罐体内环境，所有基础设施产品满足高抗震需求，采用业界最窄 UPS，定制 APT 方案，定制高集成配电柜。

工厂预制：绵阳、江门、金华三地协同生产组装，预制化生产满足快速部署的需求。

成果

海兰云海底数据中心顺利交付，于 2023 年正式投入使用，维谛技术强大的技术和工程能力获得了客户的充分认可。



携手共进

维谛始终着力构建与客户、行业和技术领导者的合作关系，共同解决关键数字基础设施相关的环境问题。我们积极参与各项倡议，推动数据中心行业绿色发展。



Vertiv™ SmartAisle™ 3 AI赋能微模块数据中心，闪耀维谛技术大中华区客户体验中心核心位置（地点：深圳）

开放计算项目 (OCP)

维谛技术积极参与多个 OCP 项目，最近更是共同撰写了关于浸没冷却 IT 设备设计指南的论文。这项工作体现了我们在数据中心热管理方面的领先地位，同时也关注计算密度不断增加所带来的挑战。作为 OCP 中的重要成员，维谛技术在产品开发中贡献颇多，参与多个 OCP 委员会，合著技术论文，并在开放计算活动上发表了多项主题演讲。

iMasons 气象协议

2023 年，维谛技术 (Vertiv) 与 iMasons 气候协议达成合作。参与该协议的企业同意采用开放的标准和治理方式，报告数字基础设施中材料、产品和能源的碳影响。其目标是构建一个标准化框架，用于衡量减少数据中心建设所用材料的隐含碳、数据中心部署设备的隐含碳，以及数据中心运营所用能源的逐时碳强度的进展。该气候协议的最终目标是为每个数据中心在其生命周期内创建全球统一的碳核算体系。

EcoEdge PrimePower (E2P2) 项目

E2P2 项目由欧盟资助，是一项研究计划，专注于开发和验证为数据中心提供具有成本效益且高弹性的主力电源燃料电池。Vertiv 很荣幸作为该项目联盟的一员，积极参与推动 E2P2 项目的目标。

欧洲数据中心协会 (EUDCA)

EUDCA 在制定《气候中和数据中心协议》中发挥了关键作用。该协议是一项重要的自我监管努力，旨在制定准则，以符合欧盟委员会到 2050 年实现气候中和数据中心的目标。Vertiv 作为少数参与该协议的公司之一，提供见解、反馈和指导，以推动集体响应欧盟委员会的目标。

RISE 合作伙伴计划

RISE 是一家杰出的学术与研究机构，与维谛合作密切，引领一项数据中心领域的可持续发展项目。与 Meta、爱立信和 ABB 共同作为该项目的创立合作伙伴，维谛积极参与其中，汇聚专业知识，开发创新技术、系统解决方案及组件，旨在提高数据中心能源和资源利用效率。

可持续热带数据中心测试平台 (STDCT)

Vertiv 持续与新加坡国立大学 (NUS) 和南洋理工大学 (NTU) 合作，建立适用于热带环境的数据中心测试平台。通过 STDCT 项目，我们的目标是研究并应对热带数据中心独特的冷却需求，解决关键电力和冷却需求、碳排放以及机架密度增加等相关挑战。



产品质量与安全

维谛运营系统 (VOS) 利用经过验证的卓越运营基础方法, 并大规模执行, 以提高我们的运营效率、质量和竞争力。

我们认为, VOS 提供了一个清晰的运营模式和一种系统性的方法, 通过严格的运营节奏在整个组织内开展业务。它利用精益或持续改进技术, 专注于减少浪费和周期时间以及简化流程, 并推广最佳实践。VOS 的结果体现在提高客户满意度和提高成本效率。

利用 VOS 中的工具, 维谛 不断努力提高我们的业务和运营流程以及我们的产品、解决方案和服务的质量和效率。

质量始终是维谛设计与制造运营的核心。我们所有工厂的质量管理均符合 ISO 9001:2015 标准。全球质量政策明确了我们对严格质量标准的承诺, 并在公司网站上提供了最新的 ISO 认证清单。

维谛通过先进的工厂检查流程坚持严格的质量标准, 并利用智能扭矩工具和精密泄漏检测系统等技术。这些工具通过确保关键配件扭矩测量的准确性和检测线圈中的潜在泄漏来增强我们的质量控制程序。

我们对产品质量的承诺始于严格的设计要求和验证测试。在整个制造和安装阶段, 维谛都会进行彻底的检查和测试, 以验证我们产品的操作完整性和安全性。由我们的调度程序管理的受控检查点确保在制造过程中遵守质量标准。

维谛更进一步, 增设单元调试测试环节, 以全面验证在不同负载条件下的卓越性能。我们依托完善的供应商资质审核与管理体系, 为产品设计、制造及服务团队提供坚实支撑, 打造高质量标准的供应链。

为了保持责任感和透明度, 所有流程都通过内部、外部和客户流程审核进行验证和确认。这种严格的方法强调了我们的坚定不移地致力于为客户提供最高质量的产品和服务。

在管理我们产品中令人担忧的化学品方面, 维谛坚持《供



应商行为准则》中概述的严格标准, 要求供应商遵守限制物质使用的法规。这些法规包括化学品注册、评估、授权和限制 (REACH)、危险物质限制 (RoHS)、有毒物质控制法案 (TSCA) 等。

维谛每年对化学品使用情况进行审查, 并及时向相关部门 (例如美国工厂的 EPA) 报告任何化学品使用量超过监管阈值的情况。我们一丝不苟地跟踪和评估每个工厂的化学品使用情况, 以严格遵守所有当地环境和安全机构关于化学品报告的要求。

此外, 化学品抵达维谛工厂后, 会进行彻底评估, 以检测潜在危害。我们为员工配备适当的个人防护设备, 遵守负责任的处置规程, 并探索更安全的替代品。涉及化学物质的新化学品或工艺变化都会经过严格评估, 发现任何问题, 供应商都会及时收到通知。

为确保持续合规, 所有设施都通过设施巡检来维护全面的化学品清单, 并进行更新。这种积极主动的方法凸显了 维谛 致力于在保持法规合规性的同时保护员工和环境的承诺。

生命周期评估

2023 年, 维谛扩大了位于印度浦那的专门生命周期评估 (LCA) 团队的能力和容量。LCA 团队继续通过应要求提供隐含碳评估和生命周期评估来支持业务。该团队支持新 Vertiv™ TimberMod™ 产品的 LCA, 并评估了用于快速准确地完成评估的新方法和软件。这些评估将通过提供对 维谛 产品在其基础设施上的环境足迹的洞察, 使客户能够做出明智的决策, 并说明维谛如何为客户设计和部署策略以减轻整体环境影响。



03

低碳运营 绿色生态

ONE VERTIV
ONE WORLD



负责任的运营

维谛秉持负责任的运营理念，致力于为员工、客户及整个社会带来福祉。我们持续努力，不断优化设施与运营流程，实施一系列策略和计划，以降低能源消耗、碳排放及废弃物产生。

为了跟踪我们在提高运营效率方面的进展，我们监控重要指标，例如碳排放、能源使用、水消耗、废物、回收、安全管理和环境管理实践。

维谛运用 VOS 系统（维谛运营系统），全面培训并激励员工在生产流程中识别并消除浪费。我们的目标是建立一个全面的全球环境足迹基线，这一基础性工作将助力我们设定、追求并最终达成环境目标。

我们将继续与当地设施和采购负责人合作，引入环境改善计划，并在我们全球各地已经实施的积极变化的基础上再接再厉。通过这些共同努力，维谛将继续努力将我们的生态影响降至最低。

环境管理

维谛在我们全球的制造工厂实施环境管理系统。这些系统是根据国际标准化组织 ISO 制定的全球公认标准设计的，我们正在积极努力为所有重要工厂和业务部门获得 ISO 认证。

我们的许多工厂已经获得了 ISO 14001 认证，该认证被广泛认为是负责任地管理环境管理系统的首要认证。我们继续进行全面评估，以确定每个工厂的相关认证，并制定了战略路线图，优先考虑关键地点的认证工作。

环境管理是企业运营的基石，在全球足迹中建立通用标准。此外，各地可能会实施补充措施以遵守当地法规。



运营效率

整个 2023 年，我们携手环境顾问，不遗余力地追踪并监控关键环境影响因素。我们携手优化了流程，使碳排放、能源消耗、用水量以及废物产生与回收等环境指标的收集工作更为便捷高效。

这一紧密的战略合作伙伴关系，通过确保数据在流程中的高度完整性和一致性，极大地提升了我们环境报告的可信度。借助环境专家的深厚专业知识，我们进一步坚定了对透明、精准环境报告实践的承诺。

这些举措不仅强化了我们减少环境足迹的决心，还有效降低了运营成本，彰显了我们在制造实践中持续追求经济与环境双赢的坚定理念。



展望未来，我们将持续探索更多减少环境足迹的契机。例如，部分工厂正积极寻求与当地供应商的潜在合作，共同探索向可再生能源或替代能源的转型之路。同时，我们也密切关注运营过程中的非温室气体排放，即允许的空气排放量，确保环境管理的全面性与细致性。



设施优化项目

维谛客户体验中心微电网项目

随着人工智能等趋势的发展，数据中心微电网越来越受欢迎，因为这些趋势需要的电力超出了传统电网的供应能力。此外，微电网还可以减少对电网容量和可用性的依赖，并减少柴油发电机的备用启动次数。

2023 年 10 月，维谛在美国俄亥俄州正式揭幕了全新的客户体验中心，展示了 Dynamic Power 这一创新解决方案，彰显了现代微电网的强大功能。该系统包括 1.0MW 的交流太阳能光伏阵列、安装在 Vertiv™ SmartMod™ 中的 400kW 氢燃料电池、1.5MWh 的 Vertiv™ DynaFlex BESS、Vertiv™ DynaFlex 微电网控制器，以及 Vertiv™ Liebert® EXL S1 UPS，并提供必要服务，使园区或厂区能够无缝连接或断开电网。这意味着，太阳能电池板、风力涡轮机和氢燃料电池等替代分布式能源（DER）资产可以协同运行，减少碳排放，同时保持系统的可靠性。

该系统为维谛在俄亥俄州的工厂供电，不仅减少了对市电的依赖，还显著降低了成本和碳排放。

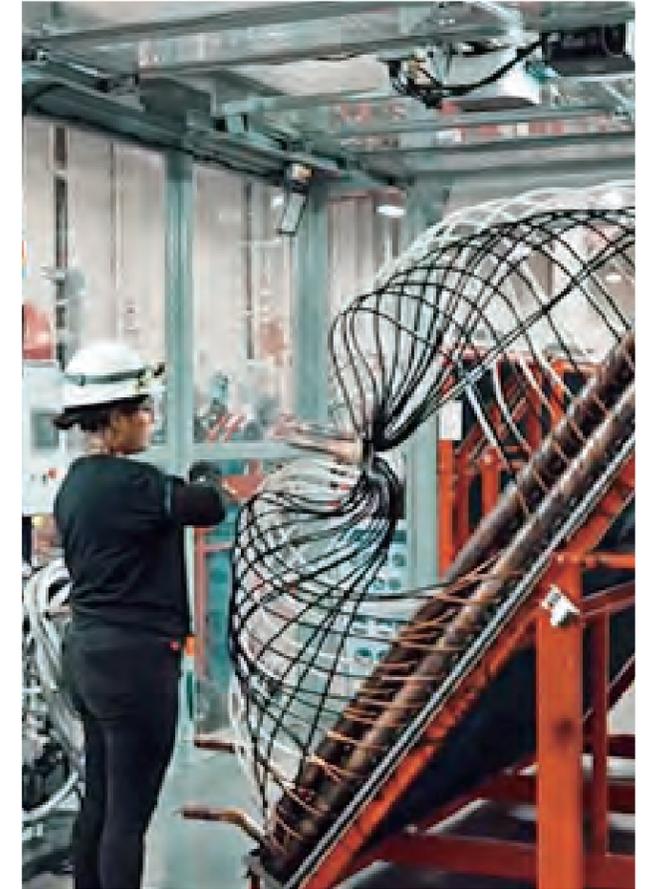


企业环境、健康与安全政策

我们的《企业环境与安全政策》确立了全面而严格的环境、健康与安全（EHS）实践要求和标准，这些标准贯穿于维谛技术的每一个角落。此政策不仅面向全体员工，也涵盖了所有承包商及来访者，无论他们身处公司场所还是代表我们在其他地方工作。

为更好地落实这一政策，我们精心编制了EHS手册，它如同一部详尽的指南，覆盖了广泛的EHS主题，并针对特定场所制定了专门的政策和程序，为实际操作提供了强有力的支持。

在维谛技术，EHS的重要性从上至下，深入人心。我们的EHS绩效记分卡，巧妙地融合了前瞻性和滞后性的关键绩效指标，由首席执行官及高层管理团队每月亲自审阅，确保我们及时向维谛技术董事会提交准确、全面的EHS报告，从而推动我们在环境保护、健康保障与安全生产方面不断取得新的进展。



环境、健康与安全 (EHS)

安全仍是维谛技术价值观的核心。我们坚信，企业有责任为员工创造安全的工作环境。

在维谛技术，我们制定并实施旨在保护个人和运营社区的政策和做法。我们的目标是通过积极识别和减轻安全暴露，消除所有事故、伤害和职业病。



职业健康与安全管理体系

我们已实施全面的全球职业健康与安全管理体系，以监督我们的环境、健康与安全实践。该管理体系涵盖员工、临时雇员、承包商及分包商，并符合ISO 45001:2018标准——这是一项旨在降低风险、促进更安全工作环境的国际公认标准。我们所有地点均定期接受该标准的审核，并对已识别的差距进行追踪直至解决。



环境、健康与安全管理

维谛技术已建立了一套完善的程序，用于定期识别和减轻工作相关的危害，并评估风险。这些措施包括全面的事后报告、危险沟通安全倡议，以及停工授权政策。通过我们的事故报告安全计划，我们向相关主管和管理人员报告伤害和事故，进行彻底调查以找出根本原因，在全球范围内分享这些调查结果，并在所有地点实施纠正措施，以防止未来再次发生类似事件。此计划覆盖维谛技术的所有员工、承包商以及维谛设施和客户现场的访客。

我们的危险沟通安全计划确保员工、访客、客户和服务提供商能够获取与维谛技术设施或工作现场所使用的化学品相关的安全、健康和紧急信息。制造商或进口商需为其提供的任何危险化学品提供安全数据表 (SDS)。维谛技术的采购经理负责获取这些表格，并将其上传到 SDS 管理系统中。

我们的停工授权政策规定，所有员工都有权力和责任在认为工作场所不安全时停止任何任务或操作。只有在所有停工问题和关注点都得到充分解决后，工作才能恢复。

维谛技术通过多种渠道传播我们环境、健康和安全工作方面的相关安全信息，这些渠道包括数字通讯、会议、与环境健康安全 (EHS) 代表的个别交谈以及其他方式。

除了报告各自工作场所的问题外，我们还鼓励员工通过“好建议”计划提交安全建议和改进措施，我们对员工的贡献给予认可和奖励。我们积极促进员工参与职业健康与安全管理体系的开发、实施和评估工作，为此设立了由管理人员和员工组成的安全委员会。这些委员会定期召开会议，评估事故趋势，提出建议，并检查问题区域。最终，纠正措施的最终决策权在于指定的管理人员。



维谛技术推行一系列举措、政策和系统，旨在全面降低环境、健康与安全 (EHS) 风险。这些措施具体包括：

- 密闭空间进入
- 危险沟通
- 个人防护装备
- 承包商安全
- 危险材料
- 安全行为观察
- 危险能量控制
- 事故报告
- 物理危害的标识与标记
- 应急规划
- 工业卫生
- 支持委员会
- 环境管理
- 工作安全分析
- 培训系统与记录
- 人体工程学
- 管理系统
- 行走 - 工作表面
- 设施管理
- 物料搬运与储存
- 供应商管理
- 防坠落保护
- 机械防护
- 消防保护
- 医疗与急救

企业环境、健康与安全政策

员工必须熟练掌握他们在环境、健康和安全管理方面的角色、权利和责任。在维谛技术，所有员工在入职时必须接受环境、健康和安全管理 (EHS) 培训，并在整个任职期间持续接受培训。这种全面的培训涵盖了员工工作相关的所有 EHS 方面，包括事故报告、应急响应程序、个人防护装备的使用、锁定 / 挂牌程序、安全工具的使用以及与工作场所危害相关的其他相关主题。

我们还定期在全球范围内和地区层面开展 EHS 领导力培训。虽然我们的服务团队接受标准化的全球培训，但我们在制造工厂提供的培训则是根据当地法规量身定制的，并与每个工厂内开展的具体活动保持一致。

环境、健康与安全表现

我们在全球和地区范围内监控关键的环境、健康和安全管理绩效指标。为了促进持续改进，我们建立了内部的前导指标和滞后指标。值得注意的是，我们以下概述的关键指标在我们的业务领域中的表现始终显著优于行业平均水平。

总可记录事件率 (TRIR) ¹	0.27
损失工作时间事件率 (LTIR) ²	0.16

¹总可记录事件率 (TRIR) 的计算方法是：可记录事件总数乘以 200,000，再除以报告期内所有员工的总工作小时数，此方法与标准的 OSHA 方法一致。

²损失工作时间事件率 (LTIR) 的计算方法是：损失工作时间事件总数乘以 200,000，再除以报告年度内所有员工的总工作小时数。

保护合作伙伴及客户的安全

在维谛技术的全球运营中，我们的首要任务是确保所有个人，包括我们设施内的外部承包商、供应商和客户的安全。我们已经实施了一项全面的承包商安全政策，其中概述了在我们场所内作业的承包商的规则、法规和要求。在进入我们的设施之前，承包商有义务完成安全问卷并接受现场安全培训。

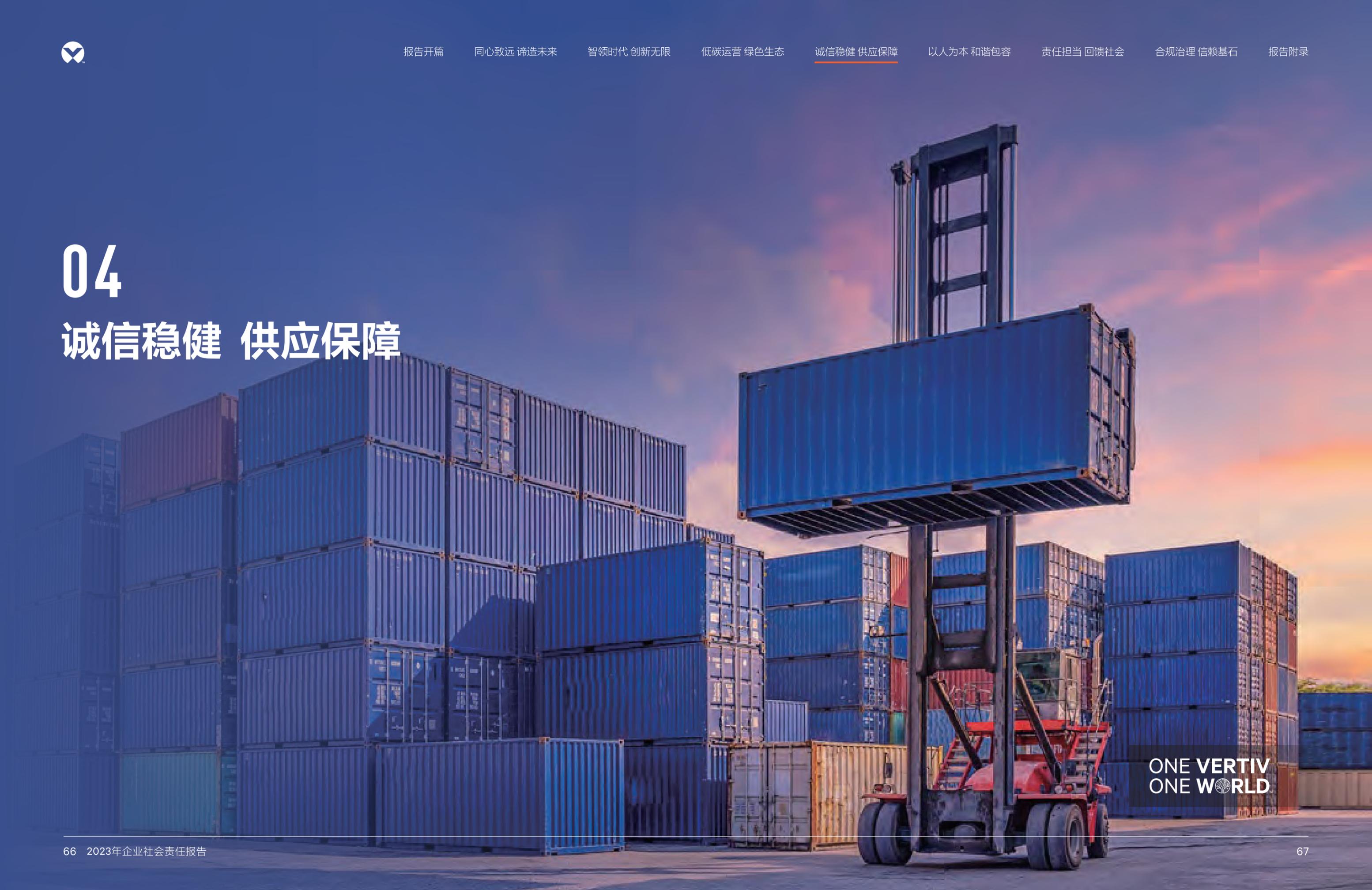
对于因产品演示等目的访问我们场地的客户，我们制定了特定的安全协议。

我们严格评估和预审在客户现场工作的承包商，评估其安全政策和计划，以确保它们符合我们的安全期望。此外，我们还定期进行现场安全审计，以验证是否符合安全作业规范。



04

诚信稳健 供应保障



ONE VERTIV
ONE WORLD



诚信稳健供应链

维谛技术与全球各地的各种供应商合作伙伴合作，包括组件制造商、物流支持提供商以及分包服务提供商。我们的供应商必须维护我们的价值观和原则，紧跟技术发展，在行动中展现诚信，并优先尊重个人和环境。我们精心挑选那些展现社会责任、坚定致力于公平和诚实的供应商进行合作。



供应链管理

我们的供应商在业务性质、规模、地理位置、劳动力构成以及上游供应链的复杂性方面呈现出多样性。尽管存在这些差异，但所有供应商都必须遵守我们《供应商行为准则》中规定的标准。

我们的《供应商行为准则》与责任商业联盟（RBA）《行为准则》7.0 版保持一致，明确了我们在各个方面的期望，以确保与我们的诚信原则保持一致。

健康与安全

我们的供应商必须维护一个安全健康的工作环境，遵守所有相关法律法规，并优先保护员工免受即时和长期的伤害。供应商应重视员工的持续教育，并积极让员工参与识别和解决工作场所的健康和安全问题。

关键方面包括职业安全和预防伤害 / 疾病、应急准备、工业卫生实践、遵守体力劳动的安全标准、机器安全维护、卫生标准、提供充足的食物和住房设施，以及有效地向工人传达健康和信息安全。

环境

我们期望供应商在运营其设施时，优先考虑环境保护并遵守适用的法律法规。他们应该关注自己的环境足迹，并在生产过程中采取措施，尽量减少对环境、当地社区和自然资源的不利影响，同时确保公共健康和​​安全。

此外，我们期望我们的供应商在其设施中实施旨在减少能源消耗和浪费的举措。我们期望他们开发提高能效和减少环境影响的创新产品和服务。我们还鼓励与上游供应商合作，推广减少负面环境影响的做法，并设定相关目标。

诚信

维谛技术坚信以极高的诚信度开展业务，并要求其供应商达到同样的标准。因此，供应商应遵守我们的行为准则，包括反腐败措施、避免利益冲突、准确的记录保存实践、尊重知识产权、公平的商业交易、合规的广告和竞争实践、负责任的矿产采购以及隐私保护。

此外，供应商还应确保维谛技术的全球合规和诚信热线对供应链工作者保持开放，以便他们能够匿名举报问题，无需担心遭到报复。

供应商行为准则

我们的《供应商行为准则》需经关键利益相关方批准，包括我们的全球合规官、首席采购官和首席法律顾问。我们期望供应商建立一个反映《行为准则》中所述原则的管理体系。这包括承诺与维谛技术合作提供文件、协助现场审计和实施必要的行动计划。供应商若未能遵守《供应商行为准则》，维谛技术可能会终止与其的合作关系。在与维谛技术合作的初期，我们旨在深入了解供应商运营中的社会和环境实践。

新供应商认证

新的直接、间接、营销和服务供应商需经过全面的在线注册流程，以确保在将其纳入维谛技术的任何系统之前，能够准确提交其数据。此外，他们还必须确认已了解并接受维谛技术的《供应商行为准则》和《采购条款和条件》。

在正式加入之前，潜在的生产部件供应商需接受维谛技术供应链专家的全面供应商审核。该审核将评估与维谛技术期望相符的合规性、质量标准 and 关键业务实践。

供应商调查

维谛技术定期对供应商进行调查，以评估其在环境合规性（如欧盟的 REACH 和 RoHS）等方面的风险水平。我们的《供应商行为准则》和《采购条款和条件》提供了全面的指导方针，概述了我们期望供应商遵守的标准。

提高供应链效率

“本地+1” 战略

面对全球供应链日益加剧的压力和地缘政治的不确定性，以及人们对供应链环境影响的日益关注，我们制定了一项战略，旨在减轻潜在的风险和不良环境影响，并实施了“本地+1”策略。这一策略要求我们在目标市场的地理区域内，至少从一家供应商处采购组件和生产产品，同时保持跨地区优化采购的灵活性。

这样做的目的是构建一个更加均衡且区域自主性更强的供应链，以降低或缓解因过度依赖特定国家进行组件采购和生产而带来的风险。此外，我们还期望通过减少海运和空运等物流环节，提高效率，从而带来积极的环境效益。这一方法有望缩短我们向客户交付组件和成品的时间。在 2023 年，我们更加专注于执行这一战略，以确保其与我们的总体目标和承诺保持一致。



15th Vertiv Jiangmen Anniversary

精耕细耘15载，续领智造新未来

2023

05 以人为本 和谐包容



ONE VERTIV
ONE WORLD



以人为本，和谐包容

维谛文化的核心原则是我们一切工作的基础，行为准则指引我们通往成功方向，战略重点为我们明确了达成目标的蓝图框架。

在此基础上，我们致力于营造一种积极向上的文化与氛围，鼓励广大员工勇于担当、不懈追求卓越，并满怀信心地展现自己的才华与能力。这正是维谛高绩效文化的基础，使我们能够为员工、客户及所有利益相关者创造价值，充分释放维谛的无限潜力。



核心原则

- 安全
- 诚信
- 尊重
- 团队合作
- 多元包容

行为准则

- 勇于担当
- 有紧迫感
- 客户至上
- 以身作则
- 持续改进
- 大处着眼，小处着手
- 终身学习，寻求发展

战略重点

- 客户导向
- 卓越运营
- 创新
- 财务实力
- 高绩效文化

包容文化

维谛全力推动多元化与包容性的高绩效文化，致力于培养、赋能并引领这一文化的蓬勃发展。我们积极吸引、培养并留住来自世界各地的多元化精英人才。我们珍视每一位员工的创新思维与独特经验，这些宝贵的财富将我们与客户、社区紧密相连，共同前行。

在维谛，我们深知认可与尊重差异的重要性，这不仅让我们更加珍视彼此的不同，也进一步强化了我们的共同价值观。我们始终以人为本，将个人与组织的持续进步、好奇心激发、成长促进及教育提升置于首位。我们为自己树立了卓越的标准，因为深知每个人的独特性和声音都是推动我们不断攀登高峰的关键力量。

多元文化的基础

我们坚守诚信与守法的承诺，制定了维谛技术的行为准则，以此明确我们对员工及所有利益相关者的期望。该准则全面而深入地指导着我们的行为，特别凸显了以下包容性的核心价值：

- 在招聘、就业、调动、培训、薪酬及职业健康等多个方面，我们秉持包容与平等的原则，坚决抵制任何形式的歧视。
- 我们积极倡导员工拓宽视野，拥抱多元化，不仅要在候选人选择上追求多样性，更要以开放的心态接纳不同的观点和背景。
- 我们致力于构建一个充满包容性的文化环境，为每位员工提供持续成长、领导力发展及推动积极变革的无限可能。

我们的行为准则深度融合了平等就业机会政策，明确彰显我们坚决反对任何形式的歧视与骚扰，这些行为包括但不限于基于年龄、种族、肤色、宗教、信仰、性别、婚姻状况、性取向、性别认同、遗传信息、公民身份、国籍、受保护的退伍军人身份、政治立场、残疾或任何受法律保护的个人特征。

多元文化培训

2023年，我们持续深化培训工作，不仅为高级管理人员及全球、区域领导层举办了多场教育与培训会议，还积极扩展无意识偏见培训项目，让更多员工参与其中，共同促进一个更加公正、包容的工作环境。

员工资源群体

维谛的员工资源群体（ERG）建立了一个支持性的社区，让员工感到受重视、联系紧密和信息互通。我们的ERG还通过提供分享多元文化知识、参与产品开发建议以及支持其他维谛员工所在社区的机会，实现了广泛的影响力。我们的ERG包括WAVE（维谛女性卓越团队）、维谛Pride（维谛骄傲团队）。

人才投入

在当今竞争激烈的劳动力市场中，顶尖科技与工程人才成为各方争抢的对象。维谛技术积极寻求吸引、培养并留住这些杰出专业人才。为此，我们持续不断地探索、优化并丰富我们的项目，旨在更好地吸引、发展并留住这些宝贵的人才。





加大招聘力度

随着公司的迅速扩张和对研发（R&D）的日益重视，维谛技术积极加强了对工程和研发专业人才的招聘力度，具体举措包括：

成功引进了一批技术精湛的工程师，以进一步增强和推动我们的产品开发与创新工作。

关注校园招聘

维谛继续致力于招募各类多元化的专业人才，填补公司内部各个职位空缺，并持续在员工队伍中构建人才梯队。

尤其值得一提的是，我们在公司总部特别重视销售和财务、人力资源等领域的轮岗和领导力发展招聘。

此外，我们正全力构建完善的体系框架，以强化对应届毕业生的招聘力度，并将实习生计划视为重中之重，旨在吸引并吸纳优秀实习生在毕业后正式加入我们的团队。



培训和职业发展

为顺应客户需求的持续演变，维谛技术不仅为员工提供了一整套内部学习资源，还通过 LinkedIn Learning、OpenSesame 及 Vertiv Learning 等平台灵活补充按需学习课程。此外，我们积极助力符合条件的员工，提供学费补贴、第三方认证支持及高等教育项目协助，助力他们技能升级与深造。

每位新入职维谛技术的员工都将参与“我的维谛前 90 天”入职培训计划，该计划旨在加速新员工融入公司，同时向新员工全面展现公司的产品实力。2023 年，我们进一步强化措施，确保每位员工都能精通维谛运营系统（VOS），该系统旨在优化运营效能，驱动组织整体不断进步。

同时，公司定期为全体员工安排健康与安全、维谛行为准则及相关领域的培训课程。更进一步的是，我们根据员工的个性化需求及岗位职责，量身打造专业发展路径，助力每位员工实现职业成长。

2023 年，维谛员工共接受了约 463,000 小时的一般性培训和岗位特定培训。



培训和职业发展亮点

服务工程师

我们的服务技术人员接受全面的培训项目，旨在提升他们的技术能力和保障工作安全，确保他们在现场为我们的产品提供服务时能够游刃有余。每位新加入维谛技术的服务技术人员都会参与高强度的入职培训，而随着他们技能的不断精进，还将接受更多高级和复杂产品及系统的专业培训。

在维谛技术的职业生涯中，服务技术人员会持续接受培训，紧跟产品升级和新服务推出的步伐。这些培训形式多样，包括在全球维谛技术学院举办的现场课程、远程虚拟培训以及自定步调的在线学习模块。同时，在职培训也作为正式培训的补充，为技术人员提供宝贵的实践经验和理论知识的巩固。

专业人才

维谛为研发工程师、产品经理及其他专业技术人员提供多样化的专业培训项目，涵盖六西格玛设计认证与数字化技术能力提升。与此同时，我们的销售团队也积极参与持续的互动式培训，重点掌握我们丰富的产品线与解决方案，并接受专门的销售技巧和策略培训，不断提升专业能力。

职业发展

维谛为所有员工提供了多样化的职业发展机会，包括关于冲突解决和增强心理韧性的培训。此外，我们的管理人员还能享受到领导力培训资源，这些资源既包括 LinkedIn Learning 和 OpenSesame 等平台上的在线课程，也包括我们定期在公司内部举办的领导力培训项目，如“维谛管理培训”。

培训中心

维谛在全球范围内精心布局了 27 个培训中心，这些中心均遵循严格的统一培训标准，致力于为一线服务工程师提供高效便捷的学习体验。通过这一全球化的培训网络，我们的服务工程师能够迅速掌握最新、最全面的产品知识，同时，我们始终坚守现场工程安全的最高原则。

薪酬福利

维谛为广大员工提供全方位的福利方案，满足他们多样化的需求，同时考虑到地区差异。我们的福利覆盖健康和人寿保险、带薪休假、育儿假等多个方面。

为了保持在人才市场上的竞争力，我们定期审视福利方案，并随时进行调整。此外，我们还在积极整合全球各地的福利项目，支持各地制定战略规划和目标设定。

维谛通过整合多种资源，围绕健康、财富和生活这三大核心支柱，为员工提供全面的关怀。

健康计划

我们的健康计划专注于倡导健康生活方式，积极鼓励员工全面利用保健服务，同时注重健康管理，通过定期体检等措施，有效预防疾病，提升整体健康水平。





06

责任担当 回馈社会

ONE VERTIV
ONE WORLD



回馈社会

2023年公益项目聚焦于：

- 教育
- 亟需帮助的群体
- 非盈利性质的健康公益活动
- 本地社区的环境保护

在全球范围内，维谛通过多样化的志愿行动及企业慈善项目，积极支持我们业务运营所在社区的发展。我们致力于在国家和地方层面构建紧密的合作伙伴关系，汇聚各方资源与力量，特别关注并援助那些最为脆弱、亟需帮助的社会群体。

鼓励员工积极参与我们的社区项目始终是我们的核心任务。我们积极创造机会，让员工能够奉献他们的时间和资源，支持与我们慈善影响领域相契合的事业。这充分展现了我们致力于在所服务的社区中留下积极足迹的坚定愿望。



维谛 Tredom 森林项目

我们于 2022 年与 Tredom 合作，在三大洲的九个国家种植了树木，以强调我们对环境可持续性和气候变化缓解的承诺，同时支持当地社区。每棵种植的树都能带来积极的环境和社会效益，例如防止水土流失、丰富生物多样性、保护土壤肥力、创建可持续生态系统和提供经济机会。在其生命周期中，每棵树还会从大气中吸收二氧化碳。这些效益随着树木生长和寿命的延长而增加。

维谛 Tredom 森林绿化项目持续扩大，已经在世界各地种植超过 5000 余棵树。



07 合规治理 信赖基石

ONE VERTIV
ONE WORLD

践行合规经营

维谛技术秉承诚信与卓越企业治理的原则而创立。我们的所有行动均遵循与核心原则相一致的政策、计划及运营准则。



完善合规治理

维谛技术严格遵守《中华人民共和国公司法》等法律法规，根据公司实际建立完备的合规管理体系。公司制定并发布《维谛行为守则》和《供应商行为准则》等制度，在员工行为、反腐败和公平竞争、供应链、企业社会责任、环境保护等各个方面做出明确规定。

维谛技术严格遵守中国反腐败相关法律法规，确保公司所有业务始终以诚信、道德的方式开展。公司禁止一切形式的腐败和商业贿赂，不断从制度、业务流程以及投诉举报机制的建设等方面进行有效的管理和监督。



数据隐私与安全

作为全球领先的跨国公司，维谛致力于服务全球客户，并精心构建了一套强大的数据安全策略，全面守护员工、公司及客户的数据和信息。

数据隐私

维谛严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》等法律法规，根据 ISO27001 信息安全管理体系制定信息安全管理政策指引及要求，严格保障隐私与数据安全。我们的员工每年接受数据隐私方面的培训，并且我们在整个组织内指定了数据隐私专员，并为他们提供专业培训。我们的《隐私政策》的合规性监督工作由信息技术（IT）团队和法律团队共同负责。

网络安全

维谛技术采用“纵深防御”策略来保护公司和客户信息。该策略利用多层防御机制来加固系统和数据，确保即使一层防御被攻破，其他层也能保持完好，以挫败攻击和入侵。我们的系统遵循 NIST 800-171 标准，并在某些地区还符合 ISO 27001 要求。

根据员工在组织内的角色，他们和其他网络用户每月都会接受网络安全培训，其中包括定期的“钓鱼”测试。所有员工，以及许多承包商和顾问，都被要求每年完成网络安全意识培训。网络安全职能的监督最终由我们的首席信息官负责。

在董事会层面，审计委员会负责根据章程的规定，协助整个董事会监督数据和网络安全政策、程序和活动。

产品安全

我们对纵深防御策略的承诺也延伸到我们为客户提供的产品和解决方案中。鉴于我们产品的相互连接性及其在数字基础设施中处理的敏感信息，这一方面对于我们的产品至关重要。我们与客户紧密合作，将安全措施融入产品设计和制造中，以确保符合相关安全标准，如 UL 2900-2-2 IOT 和 ISA/IEC 62443。

我们的安全事件响应团队（SIRT）在这一过程中发挥着核心作用。SIRT 负责审查、验证和补救向我们报告的漏洞，通过为我们的网络、网络属性和产品组合中的漏洞提供及时信息和解决方案，勤勉工作以减轻安全风险。这涵盖了软件、硬件、服务和解决方案。





负责任治理

企业责任的践行源于高层引领。我们的董事会始终密切关注我们在企业责任领域的努力与成果，特别是那些与公司面临的风险和机遇紧密相关的事项。企业责任高级指导委员会，汇聚了首席级高管和其他高级领导者，共同塑造并指导我们的企业责任战略、项目、政策及成效。该委员会每季度召开会议，并与董事会保持沟通，分享企业责任领域的最新信息与进展。

企业责任高级指导委员会

维谛首席法律顾问领导着我们的企业责任高级指导委员会，该委员会由以下领导的代表组成：

- 首席法律顾问
- 首席营销官
- 财务与投资关系副总裁
- 全球合规官副总裁
- 全球企业总法律顾问副总裁
- 全球企业责任与环境事务高级总监
- 首席财务官
- 首席信息官
- 全球设施与安全副总裁
- 首席人力资源官
- 全球战略客户副总裁

企业治理

截至 2024 年 1 月 1 日，我们的董事会由 11 名成员和三个常设委员会组成：审计委员会、薪酬委员会以及提名与公司治理委员会。如需全面了解我们董事会的公司治理实践和委员会章程，请参阅我们的《公司治理准则》。



图片由纽约证券交易所集团提供。纽约证券交易所不推荐或背书任何投资、投资策略、公司、产品或服务。

董事会构成*



11 名
董事



3.2 年
平均年限



64 岁
平均年龄



82%
独立董事



100%
常设委员会独立性

*截至2024年1月1日



企业治理亮点

董事会深刻认识到，其核心任务之一是评估并确立最适合的领导架构，以确保对管理层实施有效监督，同时构建一个高效运作、积极参与的董事会。在评估时，董事会会综合考虑多种因素，包括但不限于战略重点、独立董事的专业能力、当前市场环境、维谛管理团队的优势与专长，以及股东的反馈。因此，董事会并未采用“一刀切”的领导模式，而是根据公司的实际需求和具体情况，灵活选择最能为公司提供高效领导与监督的架构。

我们并未制定董事长与首席执行官（CEO）职位是否分设或合一的固定政策，也未就分设时董事长应由非执行董事担任还是由高管兼任做出明确规定。这样的做法赋予了董事会充分的灵活性，使其能够根据公司所处的动态环境及董事会当时对公司领导层需求的评估，灵活决定这两个职位的设置方式。

目前，我们将董事会主席与 CEO 的职位分开设置。Dave Cote 先生担任我们董事会的执行主席。这一架构使得董事会能够更好地发挥其监督管理团队的作用，同时让 CEO 能够专注于公司的日常运营管理。

作为执行主席，Dave Cote 先生负责担任高级管理层与独立董事之间的桥梁，凭借其丰富的经验和专业知识，为高管层提供战略指导、建议和咨询。在支持管理团队决策和战略实施的过程中，管理层与执行主席保持着密切的日常沟通，Dave Cote 先生也会定期参加管理层的会议。

在听取其他董事会成员、委员会主席及高级管理层的意见后，Dave Cote 先生负责制定董事会会议议程，安排会议时间，并主持会议。自业务合并以来，Dave Cote 先生一直担任维谛的执行主席及董事会成员，他不仅熟悉维谛的日常运营，还具备识别对公司未来成功至关重要的战略优先级的能力，并能为管理层提供实现战略计划的执行和实施流程的有效建议。Dave Cote 先生还主持独立董事的执行会议，这些会议的议程由委员会主席制定，旨在解决维谛面临的最关键问题。在这一角色中，他确保这些会议成

为独立董事就维谛重要问题进行开放、坦诚讨论的有效平台，包括评估管理层成员的绩效和有效性。

在评估潜在的董事会成员时，提名与公司治理委员会会综合考虑一系列广泛的因素，包括经验、技能、专业知识、多元化背景、个人和职业诚信、品格、商业判断力、时间投入、奉献精神、利益冲突、适用的上市标准，以及根据董事会需求认为适当的其他相关因素。

其他重点事项包括：

- 董事会全体成员年度选举 / 取消董事分类
- 行为准则的制定与执行
- 不设置股权摊薄反收购条款
- 公司高管和董事严格的持股要求
- 禁止对冲和质押行为

如需了解更多关于维谛公司治理的信息，请访问我们的网站并查阅 2024 年委托书声明。





附录

关于本报告

维谛 2023 年社会责任报告包含了符合全球报告倡议组织（GRI）2021 年标准、可持续发展会计准则委员会（SASB）电气与电子设备标准 2018 年版本的披露内容，并整合了气候相关财务信息披露工作组（TCFD）的建议。除非另有说明，所有量化数据和关键绩效指标均来自我们最近的财年，该财年于 2023 年 12 月 31 日结束，涵盖了我们的合并财务报表中的所有实体。某些定性和定量见解涵盖了我们的 2023 财年前后的时期。

可持续发展会计准则委员会（SASB）索引

维谛披露了符合 SASB 电气与电子设备行业标准的财务重要性负责任商业信息。

SASB编码	指标	对应章节或描述
RT-EE-130a.1	1.总能耗 2.电网电力占比 3.可再生能源占比	正在进行建立基线的流程，以便未来进行跟踪和报告。
RT-EE-150a.1	产生的有害废物数量，回收百分比	正在进行建立基线的流程，以便未来进行跟踪和报告。
RT-EE-150a.2N	报告泄漏的次数，回收数量	零报告的泄漏事件，或与之前可报告泄漏事件相关的持续修复活动。
RT-EE-250a.1	发布的召回次数，总召回单位数	截至 2023 年 12 月 31 日，无需列入年度 10-K 报告的重大产品召回。所有重大法律和监管问题均已在年度 10-K 报告和季度 10-Q 报告中披露。

SASB编码	指标	对应章节或描述
RT-EE-250a.2	产品安全相关的法律诉讼导致的财物损失总额	截至 2023 年 12 月 31 日，无因产品安全相关的法律诉讼导致的需列入年度 10-K 报告的重大财务损失。所有重大法律和监管问题均已在年度 10-K 报告和季度 10-Q 报告中披露。
RT-EE-410a.1	收入中含 IEC 62474 申报物质的产品百分比	维谛未根据收入跟踪含有 IEC 62474 申报物质的产品。
RT-EE-410a.2	按收入计算，符合 ENERGY STAR 标准的产品比例	ENERGY STAR 仅适用于维谛少数不间断电源 (UPS) 产品。
RT-EE-410a.3	来自可再生能源相关和能源效率相关产品的收入	目前正在进行建立基线的过程，以便将来进行跟踪和报告。
RT-EE-440a.1	关于使用关键材料相关风险管理的描述	请参阅本报告的《稳健诚信，供应保障》部分第 66-71 页，了解我们在供应链风险管理方面的政策方法和尽职调查工作。
RT-EE-510a.1	预防：(1) 腐败和贿赂以及 (2) 反竞争行为的政策和做法描述	请参阅本报告的《商业行为》部分，以及我们的反腐败和公平竞争计划，了解我们防止腐败、贿赂和竞争行为的政策和做法概述。
RT-EE-510a.2	因贿赂或腐败相关法律诉讼导致的货币损失总额	截至 2023 年 12 月 31 日，由于贿赂或腐败相关法律诉讼导致的货币损失为零，没有达到需要在年度 10-K 报告中包含的重大程度。任何重大、法律和监管问题均在我们的年度 10-K 报告和季度 10-Q 报告中披露。
RT-EE-510a.3	因反竞争行为法规相关法律诉讼导致的货币损失总额	截至 2023 年 12 月 31 日，由于反竞争行为法规相关法律诉讼导致的货币损失为零，没有达到需要在年度 10-K 报告中包含的重大程度。任何重大、法律和监管问题均在我们的年度 10-K 报告和季度 10-Q 报告中披露。



气候相关财务披露工作组（TCFD）指数

该披露为我们的 TCFD 框架对齐的风险管理和战略过程奠定了基础。

治理	
TCFD指标	维谛披露
描述董事会对气候相关风险和机会的监督。	我们的管理团队会根据需要向董事会通报我们的责任经营努力和绩效，特别是与公司风险和机会相关的内容。关于气候问题，董事会的主要任务是对与此类事项相关的举措提供监督和指导。
描述管理层在评估和管理气候相关风险和机会中的角色。	<p>我们的首席法律顾问领导着我们的负责任经营执行指导委员会。该委员会由公司各职能领域的领导者组成，包括首席财务官、首席营销官、首席信息官、财务和投资者关系副总裁、全球设施和安全副总裁、全球合规官、首席人力资源官、全球公司事务副总裁、全球战略客户副总裁，以及负责任经营和环境事务高级总监。该委员会通过管理层帮助制定和指导我们的负责任经营战略、项目、政策和绩效，并与董事会沟通信息。</p> <p>除了高层的监督外，我们的负责任经营实施团队由全球公司事务副总裁领导，是一个全球性的跨职能团队，涵盖了公司业务的各个方面。实施团队由来自多个工作领域的 20 多位领导者和贡献者组成，还有更多的支持成员，帮助推动公司内的负责任经营行动。该团队负责向负责任经营执行指导委员会提出建议，并负责实施和落实我们的负责任经营战略。</p>

战略	
TCFD指标	维谛披露
描述组织在短期、中期和长期内识别出的气候相关风险和机会。	<p>在考虑与气候相关的风险和机会时，我们考虑以下时间范围：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 短期 - 我们通常将短期策略定义为年度基础，从现在起到一年内。 • 中期 - 我们通常将中期策略定义为 1-3 年。 • 长期 - 超过四年的时间范围。由于我们行业内技术快速创新，我们倾向于将重点放在短期和中期。不过，我们也会进行接近 10 年以上的长期预测。 <p>因此，我们考虑以下气候相关的风险和机会类型：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 当前和新兴法规 - 气候是 Vertiv 企业风险管理（ERM）流程中监管风险的一个维度。我们在 10-K 报告中涵盖了各种法律风险，包括来自环境合规和在我们运营地区当前和新兴的法规。 • 法律风险 - 气候是 Vertiv ERM 流程中法律风险的一个维度。我们在 10-K 报告中涵盖了各种法律风险，包括来自法律合规的风险以及可能的法律索赔和针对我们与 EHS 事项相关的诉讼风险。 • 技术风险和机会 - 气候风险被作为审视我们技术和产品的一个视角。能源效率、低碳材料和替代燃料来源的新技术为 Vertiv 带来了一定的风险和机会。 • 市场风险 - 我们服务的市场，特别是数据中心和电信行业，有许多大型企业设定了激进的环保目标。当这些潜在客户设定目标时，它们会影响我们市场对气候相关目标的响应，并采取行动帮助行业降低气候风险，过渡到低碳经济。这种影响程度和 Vertiv 是否能够满足对越来越可持续解决方案的需求，都构成了 Vertiv 的风险和机会。 • 声誉风险 - 与客户、投资者和利益相关者的声誉始终存在风险，气候方面也不例外。我们经常会被客户和投资者询问我们管理气候风险和机会的方法、排放表现以及我们设定的减少影响的策略和目标。无法回应这些利益相关者的查询可能会损害我们的声誉，而积极回应这些查询的能力则为我们提升声誉提供了机会。 • 急性物理风险 - 我们评估严重天气相关事件，如洪水和自然灾害，对我们的运营和供应链可能造成的风险。



战略

TCFD指标

维谛披露

描述气候相关风险和机遇，对公司业务、战略和财务规划的影响。

由于已识别的气候相关风险和机遇，我们已采取措施将气候相关因素整合到业务战略和财务规划中，具体如下：

- **运营：**我们与部分制造工厂合作，识别出减少能源和碳排放的资本投资机会。这导致了許多新的资本需求，其中有几项已获批准并执行。
- **产品和服务：**市场对可持续解决方案的需求推动了我们开发高性能产品和解决方案的战略，这些产品和解决方案通过提高能效、可靠的质量和耐用性以及与可再生能源的兼容性，帮助客户减少环境影响。这些优先事项促使我们在内部资源上进行投资，以更好地满足这些需求。
- **研发投资：**我们致力于探索、测试和试验新技术，这些技术有望帮助客户减少能耗和温室气体排放足迹。这一重点提高了我们对能效和替代能源技术的认识和资源投入。
- **供应链参与：**为了确保我们的气候优先事项在整个价值链中贯彻，我们调整了供应链合规团队的战略，扩大其工作范围以管理供应链的气候影响。在这方面的行动之一是有关键投入品进行供应商基础的地理多样化，以减少或缓解气候相关事件对关键供应链运营的影响。

描述公司的战略韧性，考虑不同的气候情景，包括 2 摄氏度或更低的情景。

作为我们战略的一部分，我们旨在减轻重大气候风险并应对适用于我们市场和利益相关者需求的气候相关机遇。随着这些影响和需求的变化，我们将努力调整我们的应对方式。

风险管理

TCFD指标

维谛披露

描述组织识别和评估气候相关风险的流程。

为了将气候风险纳入我们的风险登记册，与维谛其他风险类别相同，我们会与可能直接接触该风险类别并 / 或致力于缓解该风险类别的关键利益相关者和领导者进行访谈。访谈过程中的输入会汇总，并与领导层共同审查，最终确定并提出维谛的主要企业风险。

描述组织管理气候相关风险的流程。

气候相关风险已整合到我们公司的跨学科风险管理流程中，由相关主题专家和关键利益相关者审查，以评估影响并制定和实施应对目标。

述识别、评估和管理气候相关风险的流程如何整合到组织的整体风险管理中。

气候相关风险作为维谛公司范围内风险管理流程中的一个独立风险类别进行管理，和其他多个风险类别共同管理。

指标和目标

TCFD指标

维谛披露

披露组织用于评估气候相关风险和机遇的指标，与其战略和风险管理流程保持一致。

维谛目前正在进行流程，以建立组织用于评估气候相关风险和机遇的指标，供未来报告使用。

披露 Scope 1、Scope 2 以及（如适用）Scope 3 的温室气体排放及相关风险。

维谛目前正在进行流程，以确定 Scope 1、Scope 2 和 Scope 3 温室气体排放及相关风险，供未来报告使用。

描述组织用于管理气候相关风险和机遇的目标及其对目标的执行情况。

我们正在评估我们的基准排放，以建立温室气体减排目标，并将在未来报告中披露这些目标。



全球报告倡议组织（GRI）参考指标

使用声明 – 维谛控股公司已根据 GRI 标准参考本 GRI 内容索引中所列信息，报告涵盖 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日期间。

GRI标准	披露	对应章节或描述
GRI2: 通用披露	2-1 组织详细信息	请参阅本报告《同心致远, 缔造未来》章节, 第 10-15 页, 了解我们业务的概述和关键活动指标。更多信息, 请参阅我们的 2023 年度 10-K 报告, 第 1 项 (业务)。
	2-2 可持续发展相关报告涉及的实体	请参阅本报告《同心致远, 缔造未来》章节, 第 10-15 页, 了解我们业务的概述和关键活动指标。更多信息, 请参阅我们的 2023 年度 10-K 报告, 第 1 项 (业务)。
	2-3 报告期、频率和联系人	本报告涵盖 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日期间的内容, 详见本报告中的附录《关于本报告》章节, 第 90 页。
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	维谛 2023 年度 10-K 报告, 第 1 项 (业务)
	2-7 员工	维谛 2023 年度 10-K 报告, 第 1 项 (业务 – 人力资本资源)
	2-8 员工之外的工作者	维谛 2023 年度 10-K 报告, 第 1 项 (业务 – 人力资本资源)
	2-15 利益冲突	维谛 2024 年委托声明中的《公司治理亮点》。
	2-22 可持续发展战略声明	请参阅本报告引言部分的《以高度责任感引领企业运营》信息, 第16-21页。
	2-23 政策承诺	请参阅以下政策: 维谛行为守则、维谛环境、健康与安全 (EHS) 政策、维谛供应商行为守则、维谛隐私政策

GRI标准	披露	对应章节或描述
	2-24 融合政策承诺	请参阅本报告相关部分, 其中讨论了上述政策的监督、实施和结果: 对于维谛行为守则和隐私政策, 请参阅本报告《合规治理, 信赖基石》章节相关信息, 第 86-87 页。对于维谛 EHS 政策, 请参阅本报告《低碳运营, 绿色生态》章节相关信息, 第 54-63 页。对于维谛供应商行为守则, 请参阅本报告《诚信稳健, 供应保障》章节相关信息, 第 64-73 页。
	2-25 补救负面影响的程序	请参阅本报告《治理》章节中的业务行为信息, 第 87 页。
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	请参阅本报告《治理》章节中的业务行为信息, 第 87 页。
	2-27 遵守法律法规	请参阅本报告 SASB 指数中的金钱损失信息, 第 90-91 页。任何重大法律和法规问题均在我们的年度 10-K 报告和季度 10-Q 报告中披露。
	2-28 协会的成员资格	请参阅本报告的《智领时代, 创新无限》部分, 第 50-51 页, 了解我们为可持续发展所参与的行业伙伴关系信息。有关我们参与的供应链可持续发展会员协会的信息, 请参阅本报告的《诚信稳健, 供应保障》部分, 第 64-73 页。
GRI 3: 实质性议题2021	3-1 确定实质性议题流程	有关实质性议题确定的信息, 请参阅本报告的《以高度责任感引领企业运营》部分, 第 16 页。
	3-2 实质性议题列表	有关实质性议题确定的信息, 请参阅本报告的《以高度责任感引领企业运营》部分, 第 16 页。
	3-3 管理实质性议题	请参阅本报告的内容, 了解我们如何管理实质性环境、社会及治理 (ESG) 议题。



GRI标准	披露	对应章节或描述
GRI 201: 经济表现2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	维谛 2023 年 10-K 报告, 第 7 项 (财务状况与经营业绩的讨论与分析); 第 8 项 (财务报表和补充数据)。
	201-2 气候变化导致的财务影响及其他风险和机遇	有关与气候变化相关的风险与机遇信息, 请参阅本报告第 92-93 页的 TCFD 披露。
GRI 203: 间接经济影响2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	请参阅《智领时代, 创新无限》章节中《携手共进》部分的内容。
	203-2 重大间接经济影响	请参阅本报告《智领时代, 创新无限》部分, 第 24-43 页。
GRI 205: 反腐败 2016	205-1对腐败相关风险的评估	请参阅本报告《合规治理, 信赖基石》部分, 第 87 页, 了解《商业行为》的相关信息。
	205-2 反腐败政策和程序的沟通与培训	请参阅本报告《合规治理, 信赖基石》部分, 第 87 页, 了解《商业行为》的相关信息。
	205-3 确认的腐败事件及采取的行动	请参阅本报告第 98-99 页的 SASB 指数中的货币损失信息。任何重大、法律和监管问题均在我们年度 Form 10-K 和季度 10-Q 报告中披露。
GRI 206: 反竞争行为 2016	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践	在 2023 年日历年度期间, 维谛没有面临任何与反竞争行为、反垄断或垄断行为相关的法律行动。
GRI302: 能源 2016	302-5 降低产品和服务的能源需求量	请参阅本报告的《智领时代, 创新无限》部分, 第 24-43页, 相关内容以案例研究和产品的效率成果形式报告。
GRI 303: 水资源与污水 2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	我们的业务并不特别依赖水资源, 水源主要来自市政供应而非直接的淡水资源。然而, 我们的环境管理体系已根据全球公认的标准 (如 ISO 14001) 进行开发。

GRI标准	披露	对应章节或描述
GRI 305: 排放 2016	305-7 氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放	请参阅本报告的《低碳运营, 绿色生态》部分, 第 58-59 页。
GRI 308: 供应商环境评估2016	308-1 使用环境标准筛选的新供应商	请参阅本报告的《诚信稳健, 供应保障》部分, 第 66-71 页。
	308-2 供应链中的负面环境影响及所采取的行动	请参阅本报告的《诚信稳健, 供应保障》部分, 第 66-71 页。
GRI401: 雇佣 2016	401-2 提供给全职员工的福利, 但未提供给临时或兼职员工的福利	请参阅本报告《以人为本, 和谐包容》部分, 第 79 页, 了解《薪酬福利》信息。
	401-3 育儿假	请参阅本报告《以人为本, 和谐包容》部分, 第 79 页, 了解《薪酬福利》信息。
GRI403: 职业健康与安全2018	403-1 职业健康与安全管理系统	请参阅本报告《低碳运营, 绿色生态》部分, 第 60-65 页, 了解《环境、健康与安全》信息。
	403-2 危害识别、风险评估及事件调查	请参阅本报告《低碳运营, 绿色生态》部分, 第 60-65 页, 了解《环境、健康与安全》信息。
	403-3 职业健康服务	请参阅本报告《低碳运营, 绿色生态》部分, 第 60-65 页, 了解《环境、健康与安全》信息。
	403-4 职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	请参阅本报告《低碳运营, 绿色生态》部分, 第 60-65 页, 了解《环境、健康与安全》信息。
	403-5 工人的职业健康与安全培训	请参阅本报告《低碳运营, 绿色生态》部分, 第 60-65 页, 了解《环境、健康与安全》信息。
	403-6 促进工人健康	请参阅本报告《低碳运营, 绿色生态》部分, 第 60-65 页, 了解《环境、健康与安全》信息。



GRI标准	披露	对应章节或描述
	403-7 与业务关系直接相关的职业健康与安全影响的预防与减轻	请参阅本报告《低碳运营，绿色生态》部分，第 60-65 页，了解《环境、健康与安全》信息。
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	请参阅本报告《低碳运营，绿色生态》部分，第 60-65 页，了解《环境、健康与安全》信息。
	403-9 工伤	请参阅本报告《低碳运营，绿色生态》部分，第 60-65 页，了解《环境、健康与安全》信息。
	403-10 与工作相关的健康问题	请参阅本报告《低碳运营，绿色生态》部分，第 60-65 页，了解《环境、健康与安全》信息。
GRI404: 培训与教育 2016	404-1 每位员工每年平均培训小时数	请参阅本报告《以人为本，和谐包容》部分第 78-79 页有关培训与发展的信息。

GRI标准	披露	对应章节或描述
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	请参阅本报告《以人为本，和谐包容》部分第 78-79 页有关培训与发展的信息。
	404-3 接受定期绩效和职业发展评审的员工比例	请参阅本报告《以人为本，和谐包容》部分第 78-79 页有关培训与发展的信息。
GRI414: 供应商社会评估 2016	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	请参阅本报告的《诚信稳健，供应保障》部分，第 66-71 页。
	414-2 供应链中的负面社会影响及所采取的行动	请参阅本报告的《诚信稳健，供应保障》部分，第 66-71 页。
GRI416: 客户健康与安全 2016	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	请参阅本报告《智领时代，创新无限》有关产品质量与安全的信息。



Vertiv.com | 深圳市南山区学苑大道1001号南山智园B2栋

© 2024 Vertiv Group Corp. 保留所有权利。Vertiv™及其标志是 Vertiv Group Corp 的商标或已注册商标。本文中提及的所有其他名称和标志均属于其各自所有者的商品名称、商标或已注册商标。尽管我们已采取一切必要措施以确保信息的准确性和完整性，但 Vertiv Group Corp 对于因使用本信息或其中可能存在的任何错误、遗漏而导致的任何损害，不承担任何责任，并明确拒绝承担相关责任。此外，Vertiv 保留随时更改规格、优惠及其他促销活动的权利，且此类更改将在发出通知后生效。